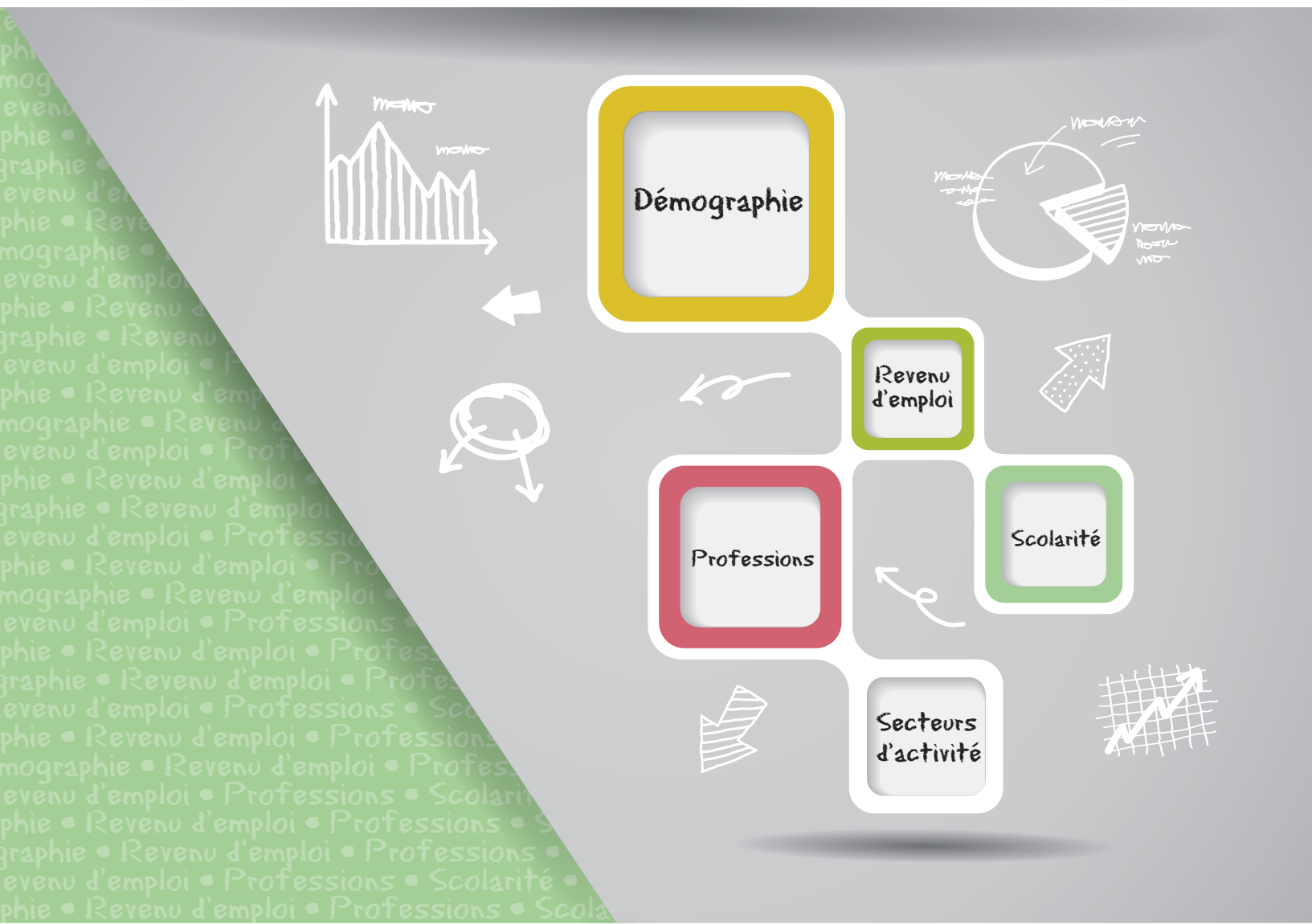


# Portrait du marché du travail



MRC DE BEAUHARNOIS-SALABERRY

# PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

**MRC DE BEAUHARNOIS-SALABERRY**

**Publication réalisée par la**

Direction de la planification et de  
l'information sur le marché du travail  
d'Emploi-Québec Montérégie

**Direction**

Pascale Simard, directrice

**Coordination**

Geneviève Morin, économiste

**Recherche et rédaction**

Geneviève Morin, économiste

Mario Choquette, économiste

**Collaboration spéciale**

Élisabeth Geoffroy

**Collaboration**

Julie Piette, technicienne

**Secrétariat**

Danielle Lemonde

Emploi-Québec Montérégie

3225, avenue Cusson, bureau 5500

Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 0H7

Téléphone : 450 773-7463 ou 1 866 740-2135, poste 254

Télécopieur : 450 773-3614

Courriel : danielle.lemonde@mess.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :

<http://www.emploiquebec.gouv.qc.ca/monteregie>

ISBN 978-2-550-72006-5 (version électronique)

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2014

DÉCEMBRE 2014

Dans ce document, le genre masculin désigne,  
lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes  
que les hommes.

Précision :

MRC : municipalité régionale de comté.

# Table des matières

<b>Section 1</b>	<b>Démographie.....</b>	<b>7</b>
	ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE.....	9
	STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE.....	11
	PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES.....	12
<b>Section 2</b>	<b>Caractéristiques démographiques.....</b>	<b>13</b>
	POPULATION IMMIGRANTE.....	15
	NIVEAU DE SCOLARITÉ.....	16
<b>Section 3</b>	<b>Indicateurs du marché du travail.....</b>	<b>19</b>
	INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL.....	21
	EMPLOI SECTORIEL.....	23
	EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ.....	24
	LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI.....	26
	NAVETTAGE.....	28
	EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL.....	30
	REVENU MOYEN D'EMPLOI.....	32
	TRAVAILLEURS AUTONOMES.....	35
<b>Section 4</b>	<b>Prestataires et besoins de main-d'oeuvre.....</b>	<b>37</b>
	PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI.....	39
	PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI.....	40
	EMBAUCHES.....	42
	ÉCARTS ENTRE L'OFFRE ET LA DEMANDE.....	44
<b>Section 5</b>	<b>Répartition des entreprises.....</b>	<b>47</b>
	ENTREPRISES.....	49

## Liste des tableaux

<b>Tableau 1</b>	Évolution de la population selon les villes de la MRC de Beauharnois-Salaberry entre 2001 et 2011.....	9
<b>Tableau 2</b>	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC de Beauharnois-Salaberry, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2006 et 2011.....	10
<b>Tableau 3</b>	Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Beauharnois-Salaberry et la Montérégie en 2011.....	17
<b>Tableau 4</b>	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Beauharnois-Salaberry et la Montérégie en 2011.....	21
<b>Tableau 5</b>	Répartition de la population en emploi de la MRC de Beauharnois-Salaberry selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2011.....	24
<b>Tableau 6</b>	Répartition de la population en emploi de la MRC de Beauharnois-Salaberry selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2011.....	26
<b>Tableau 7</b>	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Beauharnois-Salaberry et la Montérégie en 2011.....	30
<b>Tableau 8</b>	Revenu moyen d'emploi à temps plein toute l'année des résidents de la MRC de Beauharnois-Salaberry et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2010.....	32
<b>Tableau 9</b>	Revenu moyen d'emploi à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Beauharnois-Salaberry et la Montérégie en 2010.....	34
<b>Tableau 10</b>	Répartition des travailleurs autonomes occupés de la MRC de Beauharnois-Salaberry et la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2011.....	35
<b>Tableau 11</b>	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative dans la MRC de Beauharnois-Salaberry et la Montérégie en février 2014.....	39
<b>Tableau 12</b>	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le niveau de compétence dans la MRC de Beauharnois-Salaberry et la Montérégie.....	40
<b>Tableau 13</b>	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le genre de compétence dans la MRC de Beauharnois-Salaberry et la Montérégie.....	41
<b>Tableau 14</b>	Nombre d'embauches des entreprises selon le niveau de compétence dans la MRC de Beauharnois-Salaberry et la Montérégie en 2014.....	42
<b>Tableau 15</b>	Nombre d'embauches des entreprises selon le genre de compétence dans la MRC de Beauharnois-Salaberry et la Montérégie en 2014.....	43
<b>Tableau 16</b>	Répartition des entreprises selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de Beauharnois-Salaberry en 2012.....	49
<b>Tableau 17</b>	Répartition des entreprises comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Beauharnois-Salaberry et la Montérégie en 2012.....	50

## Liste des graphiques

<b>Graphique 1</b>	Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC de Beauharnois-Salaberry en 2011 .....	11
<b>Graphique 2</b>	Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2011 et 2031 ...	12
<b>Graphique 3</b>	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2011 .....	15
<b>Graphique 4</b>	Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC de Beauharnois-Salaberry et la Montérégie en 2011.....	16
<b>Graphique 5</b>	Répartition de la population en emploi de la MRC de Beauharnois-Salaberry et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2011 .....	23
<b>Graphique 6</b>	Nombre de personnes occupées versus nombre d'emplois localisés selon la MRC en Montérégie en 2011 .....	28
<b>Graphique 6-A</b>	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2011.....	29
<b>Graphique 7</b>	Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC de Beauharnois-Salaberry.....	44
<b>Graphique 8</b>	Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC de Beauharnois-Salaberry.....	45

# Note aux lecteurs

## Comparabilité entre les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2006 et les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Les utilisateurs doivent faire preuve de prudence lorsqu'ils comparent les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2006 avec les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de 2011, car ces deux sources de données concernent des populations différentes. La population cible du questionnaire complet du Recensement de 2006 comprend les résidents habituels dans les logements collectifs et les personnes vivant à l'étranger, alors que la population cible de l'ENM les exclut. De plus, les estimations de l'ENM sont dérivées d'une enquête à participation volontaire, et elles peuvent, par conséquent, comporter davantage d'erreurs dues aux non-réponses que les estimations dérivées du questionnaire complet du Recensement de 2006.

## Arrondissement aléatoire et répartitions en pourcentage

Afin de protéger le caractère confidentiel des renseignements recueillis lors du Recensement de 2011 et de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, tout en maintenant la qualité des résultats, on applique une méthode qui consiste à arrondir de façon aléatoire les valeurs présentées dans les cellules individuelles. Par conséquent, lorsque ces données sont totalisées ou regroupées, la valeur totale peut ne pas correspondre à la somme des valeurs individuelles, étant donné que le total et les totaux partiels sont arrondis séparément. De même, la somme des répartitions en pourcentage, qui sont calculées à partir de données arrondies, ne correspond pas nécessairement à 100 %.

En raison de l'arrondissement aléatoire, les estimations et les pourcentages peuvent varier légèrement entre différents produits du Recensement de 2011 et de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, notamment les documents analytiques et les tableaux de données.

## Définitions, variables et concepts

Pour obtenir des détails au sujet des concepts, des définitions, des univers, des variables et des termes géographiques utilisés dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, veuillez consulter le [Dictionnaire de l'Enquête nationale auprès des ménages](#), n° 99-000-X au catalogue. Pour des explications détaillées sur les concepts et des renseignements sur la qualité des données, veuillez vous reporter aux guides de référence sur le site Web de l'[Enquête nationale auprès des ménages](#) (ENM) de 2011.

## Prestataires de l'assurance-emploi

Les chiffres sur les prestataires et les bénéficiaires de l'assurance-emploi, que l'on retrouve à la section 4, diffèrent de ceux qui sont disponibles sur le site de Statistique Canada, car les périodes de référence et les variables utilisées ne sont pas les mêmes.

# Section 1

---

Démographie





## ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

## Le rythme de progression de la population dans la MRC ralentit depuis 2006

Tableau 1

Évolution de la population selon les villes de la MRC de Beauharnois-Salaberry entre 2001 et 2011

Villes	2001	2006	Variation 2001/2006	2011	Variation 2006/2011	Variation 2001/2011
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	%
<b>MRC de Beauharnois-Salaberry</b>	<b>59 137</b>	<b>60 802</b>	<b>2,8</b>	<b>61 950</b>	<b>1,9</b>	<b>4,8</b>
Beauharnois	11 464	11 918	4,0	12 011	0,8	4,8
Saint-Étienne-de-Beauharnois	774	774	0,0	806	4,1	4,1
Saint-Louis-de-Gonzague	1 357	1 404	3,5	1 389	-1,1	2,4
Saint-Stanislas-de-Kostka	1 630	1 668	2,3	1 553	-6,9	-4,7
Saint-Urbain-Premier	1 144	1 129	-1,3	1 148	1,7	0,3
Sainte-Martine	3 740	4 237	13,3	4 966	17,2	32,8
Salaberry-de-Valleyfield	39 028	39 672	1,7	40 077	1,0	2,7
<b>Montérégie</b>	<b>1 276 397</b>	<b>1 357 720</b>	<b>6,4</b>	<b>1 442 433</b>	<b>6,2</b>	<b>13,0</b>
Part de la MRC dans la Montérégie (%)	4,6	4,5	-	4,3	-	-
<b>Québec</b>	<b>7 237 479</b>	<b>7 546 131</b>	<b>4,3</b>	<b>7 903 001</b>	<b>4,7</b>	<b>9,2</b>

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001, 2006 et 2011<sup>1</sup>.

- En 2011, la population totale de la MRC de Beauharnois-Salaberry s'établissait à 61 950 personnes, en hausse de 1,9 % par rapport à 2006 :
  - Il s'agit d'une croissance inférieure à celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+6,2 %), et à celle de l'ensemble du Québec (+4,7 %).
- Depuis 2006, la MRC de Beauharnois-Salaberry a vu la croissance de sa population décélérer, réduisant du même coup le poids relatif de la MRC dans l'ensemble de la Montérégie. Précisons qu'entre 2001 et 2006 la hausse avait été de 2,8 %, soit un rythme de croissance inférieur à celui de la région.
- La croissance démographique est très inégale à l'intérieur de la MRC. Entre 2006 et 2011 par exemple, certaines municipalités ont connu une progression (Sainte-Martine, Saint-Étienne-de-Beauharnois), alors que d'autres ont été touchées par des baisses de leur population (Saint-Stanislas-de-Kostka, Saint-Louis-de-Gonzague).
- Salaberry-de-Valleyfield, qui compte 40 077 habitants, concentre près des deux tiers de la population de la MRC. Après Beauharnois (12 011 habitants), les autres municipalités comptent toutes moins de 5 000 habitants.

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2001, 2006 et 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

## ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE (suite)

## La population dans la MRC se fait vieillissante

Tableau 2

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC de Beauharnois-Salaberry, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2006 et 2011

Groupe d'âge	MRC de Beauharnois-Salaberry			Montérégie			Québec		
	2006 Nombre	2011 Nombre	Variation 2006/2011 %	2006 Nombre	2011 Nombre	Variation 2006/2011 %	2006 Nombre	2011 Nombre	Variation 2006/2011 %
Total	60 805	61 950	1,9	1 357 720	1 442 435	6,2	7 546 135	7 903 000	4,7
0 à 14 ans	9 245	8 480	-8,3	240 990	242 780	0,7	1 252 505	1 258 625	0,5
15 à 29 ans	11 065	11 165	0,9	249 005	258 595	3,9	1 440 050	1 471 835	2,2
30 à 44 ans	11 295	10 375	-8,1	288 295	282 690	-1,9	1 588 740	1 550 480	-2,4
45 à 54 ans	10 325	10 365	0,4	226 440	239 680	5,8	1 232 115	1 272 270	3,3
55 à 64 ans	8 480	9 305	9,7	176 215	200 545	13,8	952 425	1 092 110	14,7
65 ans et plus	10 395	12 270	18,0	176 775	218 145	23,4	1 080 300	1 257 685	16,4

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2006 et de 2011.

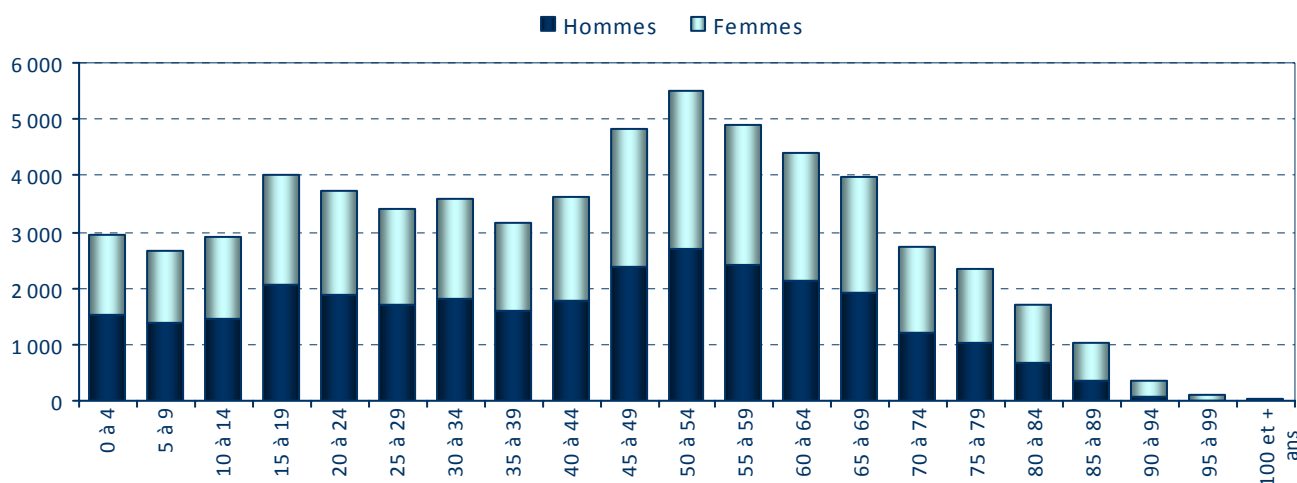
- Comme pour l'ensemble de la Montérégie et du Québec, la population de 30 à 44 ans de la MRC de Beauharnois-Salaberry affiche une baisse en 2011 par rapport à 2006 (-8,1 %). Un second segment de la population, les moins de 15 ans, a aussi enregistré un recul dans la MRC entre les deux recensements.
- L'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
  - Règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
  - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre MRC, dont la part des 50 ans et plus parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- La population de la MRC de Beauharnois-Salaberry se fait vieillissante :
  - Augmentation de plus de trois points de pourcentage de la part de la population de 45 ans et plus dans la population totale :
    - en 2006 : 48,0 %;
    - en 2011 : 51,6 %.
  - Forte croissance entre 2006 et 2011 de la population de 45 ans et plus (+9,4 %).
  - La croissance de la population d'âge actif (15 à 64 ans) a décéléré :
    - entre 2001 et 2006 : +3,6 %;
    - entre 2006 et 2011 : +0,1 %.

## STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE

### La structure des âges de la MRC diffère de celle de l'ensemble de la Montérégie

Graphique 1

Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC de Beauharnois-Salaberry en 2011



Source : Statistique Canada, Recensement de 2011.

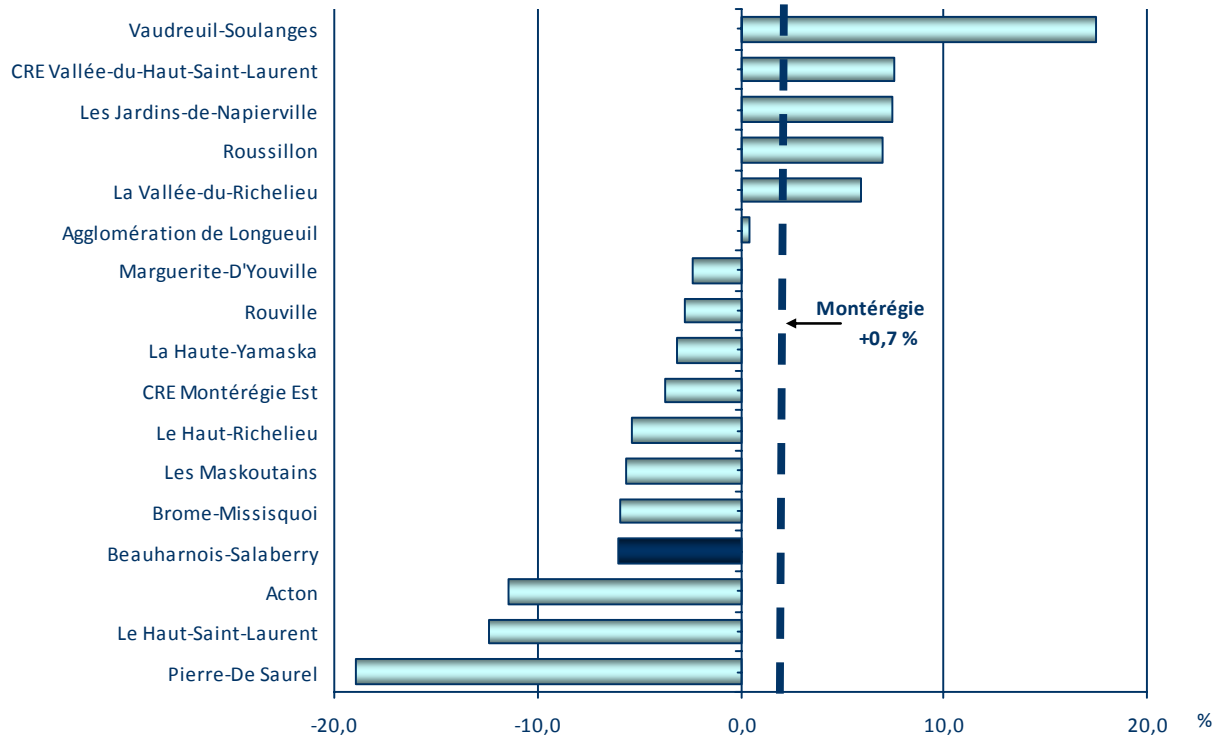
- Tout comme pour l'ensemble du Québec et l'ensemble de la Montérégie, ce sont les personnes de 50 à 54 ans (groupe modal) qui forment le groupe le plus nombreux de la population de la MRC de Beauharnois-Salaberry.
- Contrairement à l'ensemble de la Montérégie, les hommes sont majoritaires chez les 30 à 39 ans, dans la MRC de Beauharnois-Salaberry.
- Les femmes de la MRC sont prépondérantes dans l'ensemble des groupes d'âge de plus de 40 ans. La prévalence des femmes s'accroît avec l'âge, étant donné leur espérance de vie plus élevée.
- Notons que les femmes de 65 ans et plus représentent 22,0 % des effectifs féminins en 2011, contre 17,5 % pour les hommes.

## PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

### La population d'âge actif devrait diminuer dès 2014 dans la MRC

Graphique 2

Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2011 et 2031



Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec – Édition 2014*.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait diminuer de 6,0 % entre 2011 et 2031 dans la MRC de Beauharnois-Salaberry :
  - Cette position est moins avantageuse que celle de l'ensemble de la Montérégie où une croissance de 0,7 % est prévue.
- Plus spécifiquement, ce segment de la population devrait connaître une baisse dans la MRC de Beauharnois-Salaberry à compter de 2014 avant de renouer avec la croissance en 2031. En Montérégie, la population des 15 à 64 ans devrait décliner de 2019 à 2029.
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans en Montérégie de 2019 à 2029 aura un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique, bien qu'elle soit moins vigoureuse que par les années passées, devrait fournir dans l'ensemble de la Montérégie 32 800 nouveaux emplois<sup>2</sup> entre 2013 et 2017, les employeurs risquent d'éprouver plus de difficultés à recruter du personnel.
- Déjà en 2014, 17,3 % des entreprises dans la MRC éprouvaient des difficultés de recrutement<sup>3</sup>.

2. *Perspectives professionnelles 2013-2017*, Emploi-Québec Montérégie.

3. *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*, Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie.

# Section 2

---

Caractéristiques démographiques

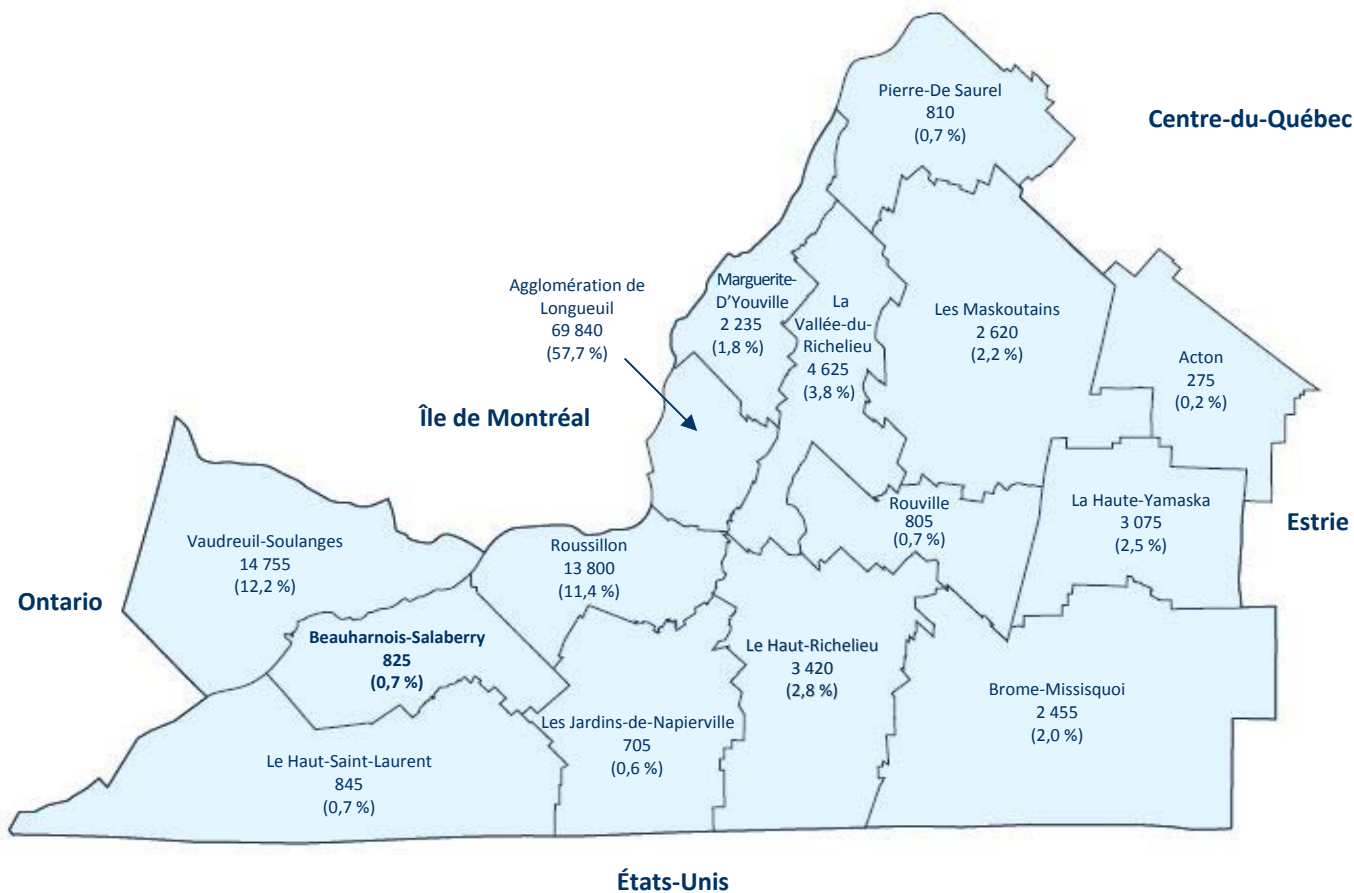


## POPULATION IMMIGRANTE

En 2011, seulement 1 % de la population de la MRC était issue de l'immigration

Graphique 3

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2011 (part des immigrants montérégiens)



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*<sup>4</sup>.

- La MRC de Beauharnois-Salaberry comptait 825 personnes immigrantes en 2011, soit 0,7 % des immigrants de la Montérégie.
  - Les personnes issues de l'immigration comptent pour un peu plus de 1 % de la population totale de la MRC de Beauharnois-Salaberry.
- C'est toutefois dans l'agglomération de Longueuil que l'on retrouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (69 840, soit 57,7 % de l'ensemble de la Montérégie), suivie des MRC de Vaudreuil-Soulanges (14 755) et de Roussillon (13 800).
- Certaines personnes récemment immigrées au Canada vivent d'importantes difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les personnes ayant immigré en Montérégie, entre 2006 et 2011, présentaient un taux de chômage trois fois plus élevé que les personnes nées au Canada<sup>5</sup> (15,4 % comparativement à 5,5 %). Les personnes ayant immigré depuis plus de cinq ans (avant 2006) affichent un taux de chômage de 6,9 %.

4. Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

5. Calculé à partir de l'activité de la population totale de la Montérégie en soustrayant le total de la population immigrante et des résidents non permanents.

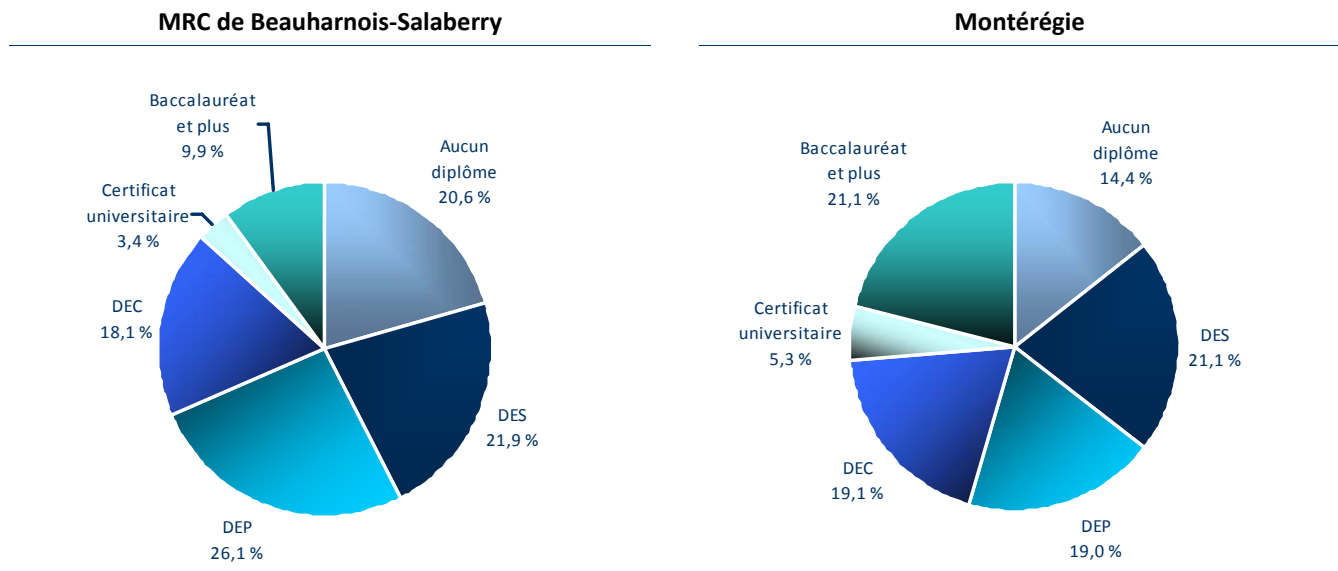


## NIVEAU DE SCOLARITÉ

La population de la MRC présente un niveau de scolarité inférieur à celui de l'ensemble de la Montérégie

### Graphique 4

Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC de Beauharnois-Salaberry et la Montérégie en 2011



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

Note : DES : diplôme d'études secondaires; DEP : diplôme d'études professionnelles; DEC : diplôme d'études collégiales.

- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de 25 à 64 ans de la MRC de Beauharnois-Salaberry est moins scolarisée :
  - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est plus élevé (20,6 % par rapport à 14,4 % en Montérégie);
  - La proportion de la population détenant un diplôme d'études collégiales (18,1 %) est inférieure à celle de la Montérégie (19,1 %);
  - Le taux de diplômés universitaires (baccalauréat et plus) est moins élevé (9,9 % comparativement à 21,1 % en Montérégie).
- Par contre, les proportions de la population de la MRC ayant un diplôme d'études secondaires ou professionnelles sont supérieures à celles de l'ensemble de la Montérégie, ce qui semble aller de pair avec la structure de l'emploi territorial.
- En raison de la diminution de la force de travail (les 15 à 64 ans) en Montérégie au cours des prochaines années, les postes exigeant une formation professionnelle au secondaire et ceux exigeant une formation technique au collégial sont ceux qui offriront le plus de possibilités d'emploi.
- Selon les perspectives professionnelles 2013-2017 pour l'ensemble de la Montérégie, sur les 26 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé, seulement sept présentaient des perspectives favorables. À l'inverse, sur 275 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, près de 30 % offraient des perspectives favorables (81)<sup>6</sup>.

6. *Perspectives professionnelles 2013-2017*, Emploi-Québec Montérégie. Perspectives non disponibles par MRC. On définit les professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial comme étant celles exigeant des niveaux de compétence intermédiaire et technique selon la Classification nationale des professions de 2006 (CNP-2006).

## NIVEAU DE SCOLARITÉ (suite)

Les hommes sont plus nombreux que les femmes à ne détenir aucun diplôme dans la MRC et dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 3

Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Beauharnois-Salaberry et la Montérégie en 2011

Groupe d'âge	Aucun diplôme		DES		Études postsecondaires	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
<b>MRC</b>						
25 à 64 ans	21,8	19,5	21,2	22,7	57,1	57,9
25 à 34 ans	15,8	12,3	21,8	16,0	62,4	71,7
35 à 44 ans	20,2	13,5	18,0	16,0	61,8	70,4
45 à 54 ans	27,2	22,3	19,1	25,2	53,7	52,5
55 à 64 ans	22,0	25,8	25,4	29,3	52,6	44,9
<b>Montérégie</b>						
25 à 64 ans	16,1	12,7	19,8	22,3	64,1	64,9
25 à 34 ans	14,2	8,3	18,3	14,9	67,5	76,8
35 à 44 ans	12,6	8,1	16,8	15,6	70,6	76,3
45 à 54 ans	17,9	14,4	20,0	26,0	62,1	59,6
55 à 64 ans	19,0	18,9	23,9	30,6	57,1	50,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- En 2011, 21,8 % des hommes et 19,5 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme d'études secondaires dans la MRC de Beauharnois-Salaberry. À l'échelle montérégienne, la part des résidents ne détenant aucun diplôme est plus faible à la fois chez les hommes et chez les femmes par rapport à la MRC.
- La part des femmes de 25 à 64 ans ayant fait des études supérieures au diplôme d'études secondaires (DES) est plus élevée que celle des hommes, un constat identique à celui qui est observé dans l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, en 2011, 57,9 % des femmes et 57,1 % des hommes de la MRC de Beauharnois-Salaberry, de 25 à 64 ans, détenaient un diplôme supérieur au DES. Cette situation s'observe particulièrement chez les 25 à 44 ans où 71,1 % des femmes ont obtenu une certification supérieure.
- Dans le groupe des 55 à 64 ans, la part des femmes (25,8 %) n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des hommes (22,0 %). Dans tous les autres groupes d'âge, la proportion des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC de Beauharnois-Salaberry. Pour l'ensemble de la Montérégie, c'est dans tous les groupes d'âge que la part des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes.
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2010-2011, le taux de décrochage scolaire en Montérégie (le taux de sortie sans diplôme ni qualification) était de 14,5 %, soit 18,8 % chez les jeunes hommes et 10,3 % chez les jeunes femmes<sup>7</sup>.
- Pour les élèves résidant sur le territoire de la MRC de Beauharnois-Salaberry, le taux de décrochage scolaire s'établissait à 21,7 %, soit 27,9 % chez les garçons et 15,4 % chez les filles.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail montrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans l'ensemble de la Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,6 % en 2011, soit 7,3 points de pourcentage de plus que le taux des personnes ayant un baccalauréat ou plus (3,3 %).

7. Réussite Montérégie, *Statistiques sur la persévérance et la réussite scolaires en Montérégie – 2012-2013*.



# Section 3

---

Indicateurs du marché du travail



## INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

## Le taux de chômage des résidents de la MRC est au-dessus de la moyenne montréalaise

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Beauharnois-Salaberry et la Montérégie en 2011

Groupe d'âge	MRC de Beauharnois-Salaberry						Montérégie					
	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%
<b>Total</b>	<b>31 690</b>	<b>29 125</b>	<b>2 560</b>	<b>61,0</b>	<b>56,1</b>	<b>8,1</b>	<b>789 045</b>	<b>743 290</b>	<b>45 750</b>	<b>67,2</b>	<b>63,3</b>	<b>5,8</b>
15 à 19 ans	2 020	1 720	295	50,8	43,3	14,6	45 800	38 975	6 825	47,5	40,4	14,9
20 à 29 ans	5 870	5 350	520	82,3	75,0	8,9	135 320	125 085	10 235	84,1	77,7	7,6
30 à 44 ans	9 135	8 530	605	89,1	83,2	6,6	254 515	243 345	11 155	90,3	86,4	4,4
45 à 54 ans	8 525	7 920	600	82,7	76,9	7,0	210 135	201 265	8 870	88,0	84,3	4,2
55 à 64 ans	5 155	4 790	370	56,0	52,1	7,2	119 175	112 725	6 445	60,0	56,7	5,4
<b>Hommes</b>	<b>16 545</b>	<b>14 900</b>	<b>1 645</b>	<b>65,8</b>	<b>59,3</b>	<b>9,9</b>	<b>410 425</b>	<b>385 370</b>	<b>25 060</b>	<b>71,3</b>	<b>67,0</b>	<b>6,1</b>
15 à 19 ans	985	830	160	46,7	39,3	16,2	23 380	19 645	3 735	46,4	39,0	16,0
20 à 29 ans	3 065	2 685	375	84,4	74,0	12,2	69 470	63 275	6 200	85,5	77,9	8,9
30 à 44 ans	4 770	4 395	375	94,4	86,9	7,9	129 745	123 890	5 855	94,0	89,7	4,5
45 à 54 ans	4 235	3 890	340	88,1	81,0	8,0	107 865	103 250	4 615	91,7	87,8	4,3
55 à 64 ans	2 840	2 555	285	63,5	57,2	10,0	64 615	61 115	3 495	67,1	63,5	5,4
<b>Femmes</b>	<b>15 145</b>	<b>14 225</b>	<b>920</b>	<b>56,4</b>	<b>53,0</b>	<b>6,1</b>	<b>378 615</b>	<b>357 925</b>	<b>20 690</b>	<b>63,2</b>	<b>59,7</b>	<b>5,5</b>
15 à 19 ans	1 035	895	140	55,5	48,0	13,5	22 420	19 330	3 090	48,7	42,0	13,8
20 à 29 ans	2 805	2 660	145	80,3	76,1	5,2	65 845	61 810	4 040	82,6	77,6	6,1
30 à 44 ans	4 360	4 130	220	84,0	79,6	5,0	124 770	119 470	5 300	86,8	83,1	4,2
45 à 54 ans	4 290	4 035	255	77,9	73,3	5,9	102 270	98 010	4 265	84,4	80,9	4,2
55 à 64 ans	2 315	2 235	85	49,0	47,3	3,7	54 560	51 610	2 950	53,3	50,4	5,4

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- Selon l'*Enquête nationale auprès des ménages* (ENM), la MRC de Beauharnois-Salaberry comptait 31 690 personnes de 15 ans et plus dans la population active en 2011 :
  - De l'ensemble des personnes actives, 29 125 avaient un emploi et le taux d'emploi était de 56,1 %;
  - En comparaison, lors du Recensement de 2006, 28 800 personnes occupaient un emploi et le taux d'emploi était de 57,4 %;
  - Le taux de chômage en 2011 était de 8,1 %, comparativement à 6,8 % lors du Recensement de 2006.
- Les plus jeunes (15 à 19 ans) ont le plus haut taux de chômage. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une mobilité professionnelle ascendante. Cela entraîne de nombreux changements d'emplois et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent parce qu'ils changent souvent d'emploi, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à vingt-six semaines en 2013, mais à seulement huit semaines chez les personnes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes au chômage qui durent en moyenne 41 semaines. C'est plus de cinq fois la durée au chômage des jeunes.
- En 2011, les travailleurs de 55 à 64 ans de la MRC de Beauharnois-Salaberry accaparaient 16,4 % de l'emploi total, comparativement à 12,9 % selon les données du Recensement de 2006. Cela était le résultat du vieillissement de la génération des baby-boomers et de l'accroissement de la participation des travailleurs de ce groupe d'âge dans la population active. Selon les mêmes données, la proportion des travailleurs de 55 à 64 ans observée dans Beauharnois-Salaberry était supérieure à celle de la Montérégie en 2011 (15,2 %).

## Le taux de chômage des résidents de la MRC est au-dessus de la moyenne montréalaise (suite)

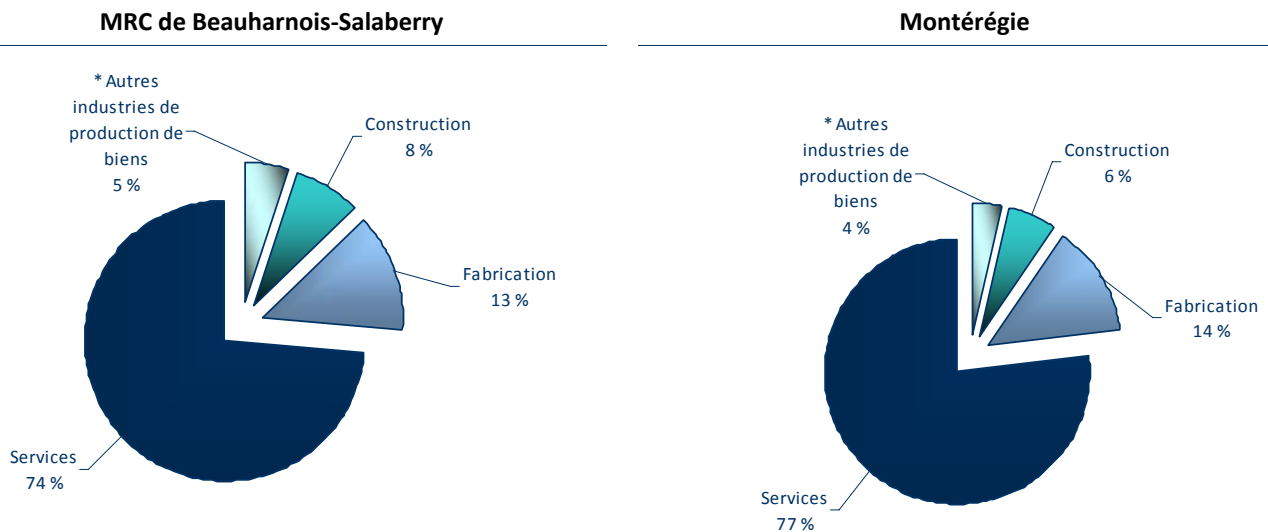
- En 2011, près de 4 800 personnes de 55 à 64 ans de la MRC de Beauharnois-Salaberry occupaient un emploi. Le taux d'emploi pour ce groupe d'âge était de 52,1 % comparativement à 44,6 % lors du Recensement de 2006.
- Toutefois, les taux d'activité et d'emploi des 55 à 64 ans sont nettement inférieurs à ceux de l'ensemble de la population de la MRC, soit de quatre points de pourcentage. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire. Les travailleurs expérimentés font souvent face à un chômage de plus longue durée que les plus jeunes, notamment parce qu'ils sont généralement moins scolarisés que les plus jeunes et moins mobiles. Ainsi, à mesure que la période de chômage s'allonge (ce qui est souvent le cas), les chômeurs âgés se découragent et se retirent du marché du travail, faisant paraître leur situation mieux qu'elle ne l'est réellement.
- Les grands indicateurs du marché du travail ont commencé à évoluer à la faveur des femmes au tournant des années 1990. Les données de l'ENM de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la Montérégie avec 48 % des emplois occupés par des femmes en 2011, comparativement à 47 % lors du Recensement de 2006. Cette tendance se répercute dans la MRC de Beauharnois-Salaberry où les femmes occupaient aussi 48,8 % des emplois en 2011 :
  - Le taux de chômage en 2011 était de 9,9 % chez les hommes et de 6,1 % chez les femmes. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006 le taux de chômage des hommes était de 7,5 % et celui des femmes était de 5,9 % ;
  - La proportion de femmes en emploi (taux d'emploi) était de 53,0 % en 2011, comparativement à 52,5 % en 2006.
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail :
  - Avec un taux d'activité de 56,4 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de plus de neuf points de pourcentage par rapport à celui des hommes (65,8 %). Quand elles sont jeunes (15 à 19 ans), leur taux d'activité est supérieur à celui des hommes, mais, avec l'âge, il diminue plus rapidement que celui de ces derniers;
  - Conséquemment, il existe un écart de plus de six points de pourcentage entre le taux d'emploi des femmes et celui des hommes (53,0 % comparativement à 59,3 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité des hommes et des femmes, tant en Montérégie qu'au Québec ou au Canada : les congés parentaux (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail), un arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités du travail et de la famille, le salaire et une plus faible scolarité des femmes par rapport à celle des hommes chez les personnes plus âgées, etc.

## EMPLOI SECTORIEL

La MRC compte moins de résidents en emploi dans les services et la fabrication, mais plus dans la construction et les autres industries de production de biens

## Graphique 5

Répartition de la population en emploi de la MRC de Beauharnois-Salaberry et la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2011



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

\* Comprend les secteurs de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, de l'extraction minière et de l'extraction de pétrole et de gaz et celui des services publics.

- La répartition de la population en emploi de la MRC de Beauharnois-Salaberry selon le secteur d'activité se différencie légèrement de celle de l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, les secteurs de la construction (8 % par rapport à 6 %) de même que les autres industries de production de biens (5 % par rapport à 4 %) occupent une proportion un peu plus élevée de personnes provenant de la MRC que pour l'ensemble de la région. Le secteur des services (74 % comparativement à 77 %) ainsi que celui de la fabrication (13 % par rapport à 14 %) y sont un peu moins importants que dans l'ensemble de la Montérégie.
- Les emplois offerts dans le secteur primaire sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. La croissance annuelle moyenne de l'emploi dans le secteur des autres industries de production de biens devrait être négative au cours des cinq prochaines années. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, 5 % des personnes en emploi de la MRC l'étaient dans les industries regroupant le secteur primaire (3,5 %) et les services publics (1,6 %).
- Depuis le début des années 2000, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de façon marquée en Montérégie, tout comme au Québec. Ce secteur continue d'affronter divers défis, notamment la concurrence internationale accrue, dont celle des pays à faible coût de main-d'œuvre (Chine, Mexique, Brésil, Inde, etc.), le vieillissement de la main-d'œuvre et la diminution du nombre de diplômés dans les programmes de formation professionnelle et technique conduisant à des fonctions de travail manufacturières. Pour relever ces défis, les entreprises doivent devenir plus productives, entre autres en modernisant leurs équipements, en innovant sans cesse et en créant des alliances stratégiques. Sans ces adaptations, plusieurs entreprises seront forcées de fermer leurs portes ou de déménager leurs activités, ce qui aura une influence sur le niveau de l'emploi dans le secteur.
- Le secteur de la construction occupe 8 % des personnes en emploi de la MRC (6 % en Montérégie). Ce secteur a profité de conditions favorables dans les dernières années (étalement urbain, taux d'intérêt bas, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et présence de grands projets d'infrastructure de la part des gouvernements). Par contre, au cours des cinq prochaines années, le niveau d'emplois dans ce secteur devrait demeurer stable. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, ce secteur occupait 7 % des personnes en emploi de la MRC (5 % en Montérégie).



## EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

La MRC compte une plus forte proportion de ses résidents en emploi dans les sous-secteurs de la fabrication de produits chimiques, du commerce de détail et des soins de santé et d'assistance sociale par rapport à l'ensemble de la Montérégie

Tableau 5

Répartition de la population en emploi de la MRC de Beauharnois-Salaberry selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2011

Secteur d'activité économique	MRC de Beauharnois-Salaberry					Montérégie
	Total		Part des 25 à 29 ans	Part des 55 ans et plus	Part des femmes	%
	Nombre	%	%	%	%	
<b>Total</b>	<b>29 130</b>	<b>100,0</b>	<b>9,7</b>	<b>19,2</b>	<b>48,8</b>	<b>100,0</b>
<b>11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse</b>	<b>635</b>	<b>2,2</b>	<b>5,5</b>	<b>24,4</b>	<b>22,8</b>	<b>2,2</b>
<b>21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz</b>	<b>240</b>	<b>0,8</b>	<b>33,3</b>	<b>18,8</b>	<b>0,0</b>	<b>0,3</b>
<b>22 Services publics</b>	<b>580</b>	<b>2,0</b>	<b>8,6</b>	<b>25,0</b>	<b>26,7</b>	<b>1,1</b>
<b>23 Construction</b>	<b>2 305</b>	<b>7,9</b>	<b>15,0</b>	<b>13,2</b>	<b>14,5</b>	<b>5,8</b>
<b>31-33 Fabrication</b>	<b>3 905</b>	<b>13,4</b>	<b>6,4</b>	<b>20,5</b>	<b>26,9</b>	<b>13,8</b>
311 Fabrication d'aliments	545	1,9	8,3	27,5	45,9	2,4
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	155	0,5	9,7	29,0	29,0	0,3
313 Usines de textiles	45	0,2	0,0	0,0	44,4	0,1
314 Usines de produits textiles	25	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
315 Fabrication de vêtements	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
321 Fabrication de produits en bois	55	0,2	0,0	0,0	0,0	0,4
322 Fabrication du papier	170	0,6	0,0	35,3	32,4	0,4
323 Impression et activités connexes de soutien	120	0,4	0,0	29,2	66,7	0,6
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	35	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
325 Fabrication de produits chimiques	630	2,2	4,8	34,1	19,0	1,0
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	300	1,0	0,0	23,3	16,7	0,9
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	160	0,5	6,3	15,6	0,0	0,4
331 Première transformation des métaux	330	1,1	1,5	7,6	9,1	0,7
332 Fabrication de produits métalliques	475	1,6	10,5	14,7	28,4	1,2
333 Fabrication de machines	85	0,3	23,5	0,0	29,4	0,8
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	85	0,3	29,4	0,0	35,3	0,7
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	95	0,3	0,0	0,0	68,4	0,5
336 Fabrication de matériel de transport	320	1,1	0,0	10,9	7,8	1,8
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	170	0,6	11,8	14,7	32,4	0,6
339 Activités diverses de fabrication	100	0,3	0,0	15,0	40,0	0,4
<b>41-91 Services</b>	<b>21 470</b>	<b>73,7</b>	<b>9,9</b>	<b>19,4</b>	<b>58,4</b>	<b>76,8</b>
41 Commerce de gros	1 180	4,1	8,9	18,6	26,7	4,9
44-45 Commerce de détail	4 030	13,8	10,9	16,0	54,8	12,4
48-49 Transport et entreposage	1 545	5,3	6,5	23,9	22,7	5,2
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	225	0,8	11,1	0,0	46,7	2,4
52 Finance et assurances	895	3,1	5,0	22,9	72,6	4,6
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	335	1,2	13,4	32,8	29,9	1,5
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	1 175	4,0	11,5	25,1	55,3	7,2
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	30	0,1	0,0	0,0	66,7	0,1
56 Services administratifs et services de soutien	1 160	4,0	10,3	17,2	27,2	3,4
61 Services d'enseignement	1 795	6,2	11,7	17,3	74,4	6,7
62 Soins de santé et assistance sociale	4 430	15,2	9,5	20,5	85,3	11,4
71 Arts, spectacles et loisirs	380	1,3	9,2	28,9	44,7	1,7
72 Hébergement et services de restauration	1 525	5,2	10,2	11,8	75,7	5,3
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	1 515	5,2	9,6	24,4	49,8	4,5
91 Administrations publiques	1 250	4,3	10,8	18,8	50,0	5,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

## La MRC compte une plus forte proportion de ses résidents en emploi dans les sous-secteurs de la fabrication de produits chimiques, du commerce de détail et des soins de santé et d'assistance sociale par rapport à l'ensemble de la Montérégie (suite)

### Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine des personnes en emploi selon le secteur d'activité économique montre quelques disparités entre la MRC de Beauharnois-Salaberry et l'ensemble de la Montérégie.
- Les résidents travaillant dans les sous-secteurs de la fabrication de produits chimiques, du commerce de détail, des soins de santé et d'assistance sociale, ainsi que dans celui des autres services sauf les administrations publiques sont proportionnellement plus nombreux dans la MRC (2,2 %, 13,8 %, 15,2 % et 5,2 %) que dans l'ensemble de la Montérégie (1,0 %, 12,4 %, 11,4 % et 4,5 %). Par contre, les personnes occupées provenant de la MRC sont sous-représentées dans certains sous-secteurs par rapport à la Montérégie, notamment dans celui de l'industrie de l'information et de l'industrie culturelle et dans celui des services professionnels, scientifiques et techniques.

### Part des 25 à 29 ans

- Les 25 à 29 ans représentent 9,7 % des personnes occupées de la MRC de Beauharnois-Salaberry, une proportion légèrement supérieure à celle de la Montérégie (8,7 %).
- Leur présence est plus grande dans certains secteurs, notamment dans ceux de la fabrication de produits informatiques et électroniques (29,4 %), de la fabrication de machines (23,5 %), des services immobiliers et des services de location et de location à bail (13,4 %) et de la fabrication de meubles et de produits connexes (11,8 %).

### Part des 55 ans et plus

- Les 55 ans et plus représentent à 19,2 % des personnes occupées de la MRC de Beauharnois-Salaberry, une part légèrement supérieure à celle de la Montérégie (18,1 %).
- D'ailleurs, certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres. C'est le cas notamment des secteurs de la fabrication du papier (35,3 %), de la fabrication de produits chimiques (34,1 %), des services immobiliers et des services de location et de location à bail (32,8 %), de l'impression et des activités connexes de soutien (29,2 %) ainsi que de la fabrication de boissons et de produits du tabac (29,0 %).

### Part des femmes

- La proportion des femmes dans les personnes occupées de la MRC de Beauharnois-Salaberry s'élève à 48,8 %, une part légèrement supérieure à celle de la Montérégie (48,2 %).
- Certains secteurs bien rémunérés occupent des proportions beaucoup plus élevées de femmes. C'est le cas des sous-secteurs des soins de santé et d'assistance sociale (85,3 % des résidents de la MRC qui occupent un emploi dans ce sous-secteur sont des femmes), des services d'enseignement (74,4 %) et de la finance et des assurances (72,6 %).
- À l'inverse, les femmes sont peu présentes dans les secteurs où les conditions de travail sont difficiles, comme dans la construction (14,5 %), l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse (22,8 %) ainsi que dans la fabrication (26,9 %).

## LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI

## Les personnes en emploi de la MRC se concentrent dans les professions de la vente et des services

Tableau 6

Répartition de la population en emploi de la MRC de Beauharnois-Salaberry selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2011

Genre et niveau de compétence	MRC de Beauharnois-Salaberry					Montérégie
	Total		Hommes Nombre	Femmes Nombre	Part des femmes %	%
	Nombre	%				
<b>Total</b>	<b>29 125</b>	<b>100,0</b>	<b>14 900</b>	<b>14 230</b>	<b>48,9</b>	<b>100,0</b>
<b>Gestion</b>	<b>2 465</b>	<b>8,5</b>	<b>1 510</b>	<b>955</b>	<b>38,7</b>	<b>11,2</b>
<b>Affaires, finance et administration</b>	<b>4 275</b>	<b>14,7</b>	<b>940</b>	<b>3 335</b>	<b>78,0</b>	<b>17,4</b>
Professionnel	535	1,8	165	365	68,2	3,5
Technique	2 055	7,1	300	1 765	85,9	7,3
Intermédiaire	1 685	5,8	475	1 205	71,5	6,5
<b>Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés</b>	<b>1 135</b>	<b>3,9</b>	<b>930</b>	<b>205</b>	<b>18,1</b>	<b>7,2</b>
Professionnel	300	1,0	230	70	23,3	3,8
Technique	830	2,8	700	135	16,3	3,4
<b>Secteur de la santé</b>	<b>2 210</b>	<b>7,6</b>	<b>320</b>	<b>1 895</b>	<b>85,7</b>	<b>6,5</b>
Professionnel	900	3,1	130	770	85,6	2,9
Technique	610	2,1	115	500	82,0	2,0
Intermédiaire	705	2,4	75	630	89,4	1,6
<b>Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouvern.</b>	<b>3 215</b>	<b>11,0</b>	<b>760</b>	<b>2 455</b>	<b>76,4</b>	<b>10,6</b>
Professionnel	1 460	5,0	440	1 020	69,9	5,6
Technique	1 295	4,4	260	1 035	79,9	3,9
Intermédiaire	460	1,6	55	405	88,0	1,1
<b>Arts, culture, sports et loisirs</b>	<b>400</b>	<b>1,4</b>	<b>195</b>	<b>205</b>	<b>51,3</b>	<b>2,4</b>
Professionnel	85	0,3	40	40	47,1	0,8
Technique	310	1,1	150	160	51,6	1,6
<b>Vente et services</b>	<b>6 805</b>	<b>23,4</b>	<b>2 680</b>	<b>4 120</b>	<b>60,5</b>	<b>22,3</b>
Technique	1 420	4,9	630	795	56,0	5,1
Intermédiaire	2 675	9,2	1 005	1 670	62,4	9,5
Élémentaire	2 710	9,3	1 050	1 655	61,1	7,7
<b>Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés</b>	<b>5 915</b>	<b>20,3</b>	<b>5 520</b>	<b>395</b>	<b>6,7</b>	<b>14,9</b>
Technique	3 530	12,1	3 295	230	6,5	8,5
Intermédiaire	1 955	6,7	1 820	135	6,9	5,6
Élémentaire	425	1,5	400	20	4,7	0,9
<b>Ressources naturelles, agriculture et production connexe</b>	<b>465</b>	<b>1,6</b>	<b>400</b>	<b>65</b>	<b>14,0</b>	<b>1,4</b>
Technique	80	0,3	50	0	0,0	0,2
Intermédiaire	200	0,7	155	40	20,0	0,7
Élémentaire	190	0,7	195	0	0,0	0,5
<b>Fabrication et services d'utilité publique</b>	<b>2 240</b>	<b>7,7</b>	<b>1 640</b>	<b>595</b>	<b>26,6</b>	<b>6,0</b>
Technique	555	1,9	440	110	19,8	0,8
Intermédiaire	980	3,4	805	175	17,9	3,3
Élémentaire	710	2,4	405	310	43,7	1,9

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

## Les personnes en emploi de la MRC se concentrent dans les professions de la vente et des services (suite)

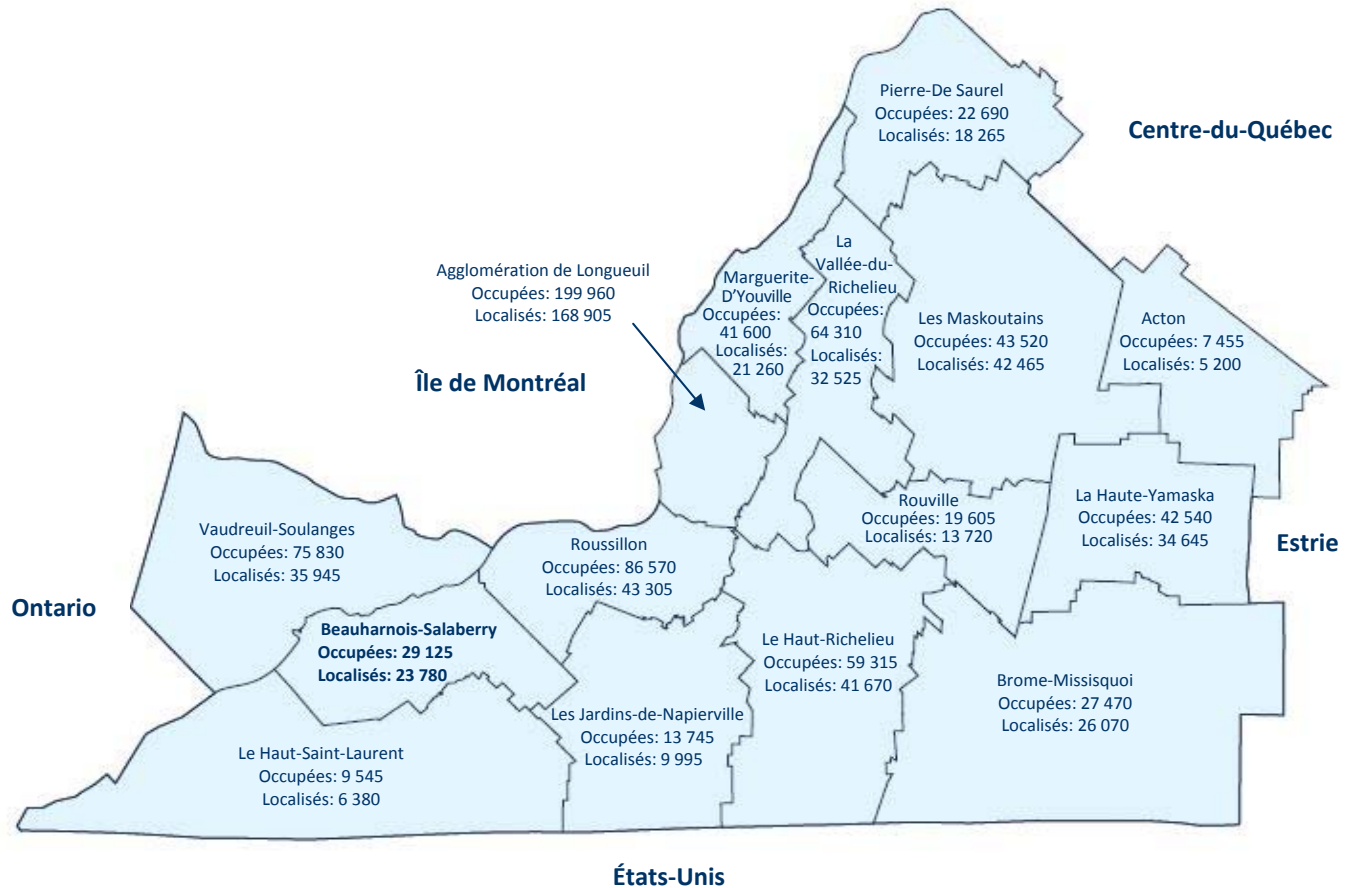
- Un grand nombre de résidents de la MRC occupent un emploi dans les secteurs de la vente et des services (23,4 %), des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (20,3 %) et des affaires, de la finance et de l'administration (14,7 %).
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC comprend une plus forte proportion de personnes en emploi dans les domaines de compétence des secteurs des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (20,3 % par rapport à 14,9 %), de la fabrication et des services d'utilité publique (7,7 % par rapport à 6,0 %), de la vente et des services (23,4 % par rapport à 22,3 %) et de celui de la santé (7,6 % par rapport à 6,5 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique précédent), soit une présence moins marquée des personnes occupées de la MRC dans le secteur de la fabrication par rapport à la Montérégie.
- En revanche, on retrouve proportionnellement moins de personnes de la MRC que de l'ensemble de la Montérégie dans les domaines de compétence de la gestion (8,5 % comparativement à 11,2 %), des affaires, de la finance et de l'administration (14,7 % par rapport à 17,4 %), des sciences naturelles et appliquées et des domaines apparentés (3,9 % par rapport à 7,2 %) et des arts, de la culture, des sports et des loisirs (1,4 % comparativement à 2,4 %). Avec la santé et l'enseignement, ces genres de compétence requièrent davantage des diplômes de niveau professionnel que les autres domaines. Outre le secteur de la santé qui présente un taux supérieur à la moyenne montérégienne, les personnes en emploi de la MRC sont moins présentes dans le niveau de compétence professionnel par rapport à l'ensemble de la Montérégie (11,2 % par rapport à 16,7 %).
- Les femmes dominent dans cinq domaines de professions sur dix, dont la santé (85,7 %), les affaires, la finance et l'administration (78,0 %) et l'enseignement, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux (76,4 %). Étant donné la forte présence des femmes dans le secteur des services (voir le tableau 5), on constate également, à l'instar de l'ensemble de la Montérégie, une concentration des femmes dans les groupes professionnels de la santé, des affaires, de la finance et de l'administration ainsi que de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux, soit des secteurs d'emplois comptant parmi les cinq les mieux rémunérés en moyenne (voir tableau 8).
- Aussi, les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (que l'on retrouve principalement dans le secteur de la construction, selon le tableau 5), des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe, et dans celui des sciences naturelles et appliquées et des domaines apparentés.
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans trois des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe. En fait, 69,3 % des résidents de la MRC qui occupent un emploi de niveau professionnel sont des femmes (57,4 % dans l'ensemble de la Montérégie). Cela va de soi quand on sait que les femmes forment la très grande majorité des finissants universitaires.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 170 professions sur 488. Par ailleurs, on estime à 241 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes (les femmes représentant moins du tiers des emplois).

## NAVETTAGE

La Montérégie tire 30 % de ses emplois de l'extérieur du territoire, dont la majeure partie provient de Montréal

Graphique 6

Nombre de personnes occupées\* versus nombre d'emplois localisés\*\* selon la MRC en Montérégie en 2011



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

\* L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.

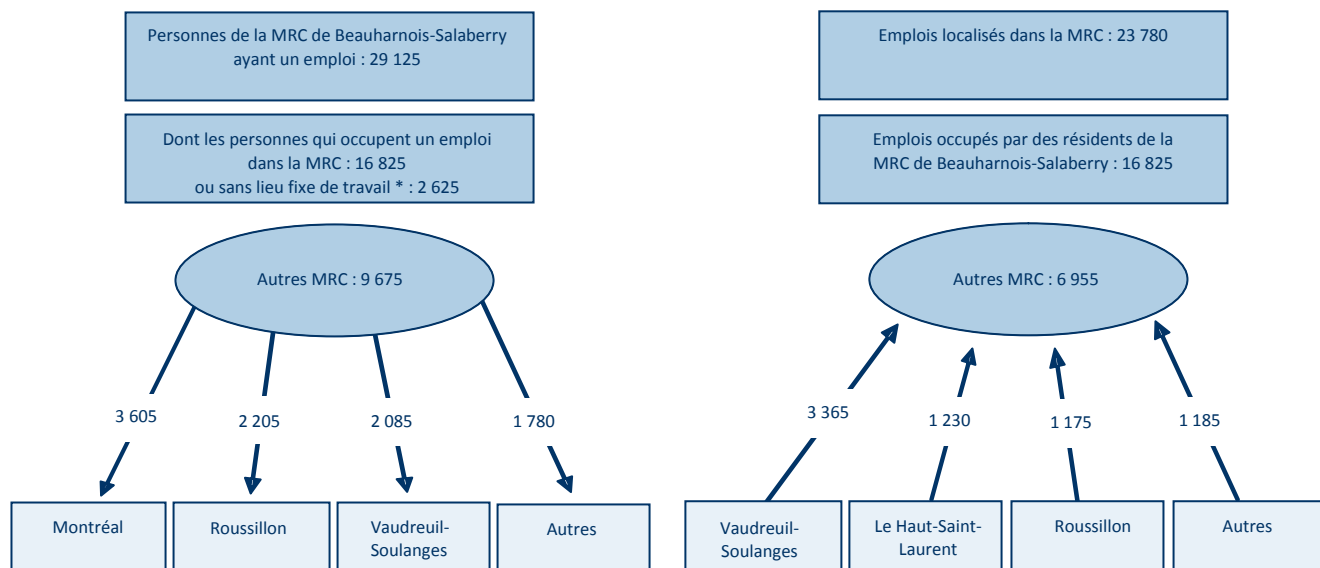
\*\* L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

## NAVETTAGE (suite)

## La MRC était un véritable bassin d'emplois en 2011

Graphique 6-A

## Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2011



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

\* Incluant les personnes dont le lieu de travail est en dehors du Québec (incluant en dehors du Canada) et celles qui sont sans adresse fixe de travail.

- Des 29 125 personnes de la MRC de Beauharnois-Salaberry qui occupent un emploi, 16 825 travaillaient dans la MRC, 2 625 travaillaient à l'extérieur du Québec ou n'avaient pas de lieu de travail fixe (par exemple les commis-voyageurs, les travailleurs sur les chantiers de construction, etc.), tandis que les autres travaillaient dans une autre MRC ou région, soit :
  - 3 605 à Montréal;
  - 2 205 dans la MRC de Roussillon;
  - 2 085 dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges;
  - Enfin, 1 780 travaillaient dans d'autres MRC (dont 1 275 dans d'autres MRC situées en Montérégie).
- La mobilité est une réponse à l'appariement entre les caractéristiques des emplois disponibles (ce qui inclut la rémunération) et le profil de compétences des chercheurs d'emploi (ex. : les soudeurs cherchent des emplois en soudage).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2011 des emplois localisés dans la MRC de Beauharnois-Salaberry : 3 365 résidents de la MRC de Vaudreuil-Soulanges, 1 230 résidents de la MRC du Haut-Saint-Laurent et 1 175 résidents de la MRC de Roussillon.
- Les emplois locaux (23 780) sont occupés à 70,8 % par des résidents de la MRC de Beauharnois-Salaberry. Toutefois, l'emploi localisé compte pour 81,6 % de l'ensemble des personnes de la MRC qui ont un emploi (29 125). Le marché du travail local se rapproche donc du nombre de personnes en emploi. À cet égard, la MRC est donc un véritable bassin d'emplois.

## EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL

## Le secteur des services est le moteur de l'emploi dans la MRC

Tableau 7

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Beauharnois-Salaberry et la Montérégie en 2011

Secteur d'activité économique	MRC de Beauharnois-Salaberry		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
<b>Total</b>	<b>23 780</b>	<b>100,0</b>	<b>524 145</b>	<b>100,0</b>	<b>4,5</b>
<b>11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse</b>	<b>480</b>	<b>2,0</b>	<b>15 465</b>	<b>3,0</b>	<b>3,1</b>
<b>21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz</b>	<b>220</b>	<b>0,9</b>	<b>1 480</b>	<b>0,3</b>	<b>14,9</b>
<b>22 Services publics</b>	<b>470</b>	<b>2,0</b>	<b>4 205</b>	<b>0,8</b>	<b>11,2</b>
<b>23 Construction</b>	<b>1 255</b>	<b>5,3</b>	<b>20 220</b>	<b>3,9</b>	<b>6,2</b>
<b>31-33 Fabrication</b>	<b>3 425</b>	<b>14,4</b>	<b>86 020</b>	<b>16,4</b>	<b>4,0</b>
311 Fabrication d'aliments	435	1,8	16 120	3,1	2,7
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	260	1,1	835	0,2	31,1
313 Usines de textiles	60	0,3	625	0,1	9,6
314 Usines de produits textiles	35	0,1	1 015	0,2	3,4
315 Fabrication de vêtements	0	0,0	1 280	0,2	0,0
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	145	0,0	0,0
321 Fabrication de produits en bois	75	0,3	2 755	0,5	2,7
322 Fabrication du papier	25	0,1	2 130	0,4	1,2
323 Impression et activités connexes de soutien	80	0,3	3 730	0,7	2,1
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	290	0,1	0,0
325 Fabrication de produits chimiques	705	3,0	5 755	1,1	12,3
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	205	0,9	6 185	1,2	3,3
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	115	0,5	2 915	0,6	3,9
331 Première transformation des métaux	420	1,8	5 060	1,0	8,3
332 Fabrication de produits métalliques	455	1,9	8 205	1,6	5,5
333 Fabrication de machines	35	0,1	4 140	0,8	0,8
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	15	0,1	4 460	0,9	0,3
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	70	0,3	3 120	0,6	2,2
336 Fabrication de matériel de transport	100	0,4	10 510	2,0	1,0
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	265	1,1	4 100	0,8	6,5
339 Activités diverses de fabrication	30	0,1	2 400	0,5	1,3
<b>41-91 Services</b>	<b>17 895</b>	<b>75,3</b>	<b>396 635</b>	<b>75,7</b>	<b>4,5</b>
41 Commerce de gros	695	2,9	24 410	4,7	2,8
44-45 Commerce de détail	3 625	15,2	81 050	15,5	4,5
48-49 Transport et entreposage	810	3,4	20 755	4,0	3,9
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	150	0,6	6 215	1,2	2,4
52 Finance et assurances	800	3,4	16 565	3,2	4,8
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	250	1,1	7 555	1,4	3,3
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	975	4,1	30 125	5,7	3,2
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	25	0,1	540	0,1	4,6
56 Services administratifs et services de soutien	775	3,3	13 250	2,5	5,8
61 Services d'enseignement	1 650	6,9	38 475	7,3	4,3
62 Soins de santé et assistance sociale	3 985	16,8	64 670	12,3	6,2
71 Arts, spectacles et loisirs	295	1,2	8 380	1,6	3,5
72 Hébergement et services de restauration	1 590	6,7	34 070	6,5	4,7
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	1 310	5,5	26 375	5,0	5,0
91 Administrations publiques	960	4,0	24 200	4,6	4,0

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

## Le secteur des services est le moteur de l'emploi dans la MRC (suite)

Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la MRC donnaient du travail à 23 780 personnes<sup>8</sup> en 2011

- C'est 4,5 % de tous les emplois localisés en Montérégie. À titre indicatif, en 2006 lors du recensement il y avait 23 505 emplois localisés dans la MRC, soit 4,7 % de tous les emplois localisés en Montérégie (496 310).

### Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse

- Représente 2,0 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 3,1 % de l'ensemble de la Montérégie. En comparaison, lors du Recensement de 2006, il y avait 640 emplois localisés dans la MRC. Cela représentait 2,7 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 3,8 % de l'ensemble de la Montérégie.
- Depuis des années, ce secteur fait d'importants gains de productivité en raison de l'introduction de nouvelles technologies qui entraîne une réduction du personnel.

### Le secteur des services publics

- Représente 2,0 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 11,2 % de l'ensemble de la Montérégie. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, il y avait 540 emplois localisés dans la MRC. Cela représentait 2,3 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 14,0 % de l'ensemble de la Montérégie.

### Le secteur de la construction

- Représente 5,3 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 6,2 % de l'ensemble de la Montérégie. En comparaison, lors du Recensement de 2006, il y avait 955 emplois localisés dans la MRC. Cela représentait 4,1 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 5,6 % de l'ensemble de la Montérégie.

### Le secteur de la fabrication

- Représente 14,4 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 4,0 % de l'ensemble de la Montérégie. Dans certains sous-secteurs, la proportion de la MRC dans la Montérégie est beaucoup plus élevée, dont la fabrication de boissons et de produits du tabac (31,1 %), la fabrication de produits chimiques (12,3 %), les usines de textiles (9,6 %) et la première transformation des métaux (8,3 %).
- À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, ce secteur représentait 19,9 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 4,7 % de la région. Dans l'ensemble de la Montérégie en 2006, l'industrie manufacturière représentait également 19,9 % de l'emploi localisé. Ce secteur fait face à d'importants défis (voir la page 23).

### Le secteur des services

- Représente 75,3 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 4,5 % de l'ensemble de la Montérégie. Les sous-secteurs des soins de santé et d'assistance sociale (16,8 % de l'ensemble des emplois locaux) et du commerce de détail (15,2 %) sont les plus grands employeurs de la MRC.
- À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, ce secteur représentait 70,0 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 4,6 % de l'ensemble de la Montérégie.

---

8. Les personnes de partout au Québec qui n'ont pas de lieu de travail fixe peuvent occuper leur emploi dans la MRC. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la MRC où elles habitent. En 2011, dans la MRC de Beauharnois-Salaberry, 2 625 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe ou encore travaillaient en dehors du Québec.



## REVENU MOYEN D'EMPLOI

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est moins élevé que celui de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 8

Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique dans la MRC de Beauharnois-Salaberry et la Montérégie en 2010

Genre et niveau de compétence	MRC de Beauharnois-Salaberry				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
<b>Total</b>	<b>45 782</b>	<b>51 239</b>	<b>39 294</b>	<b>76,7</b>	<b>52 285</b>	<b>58 537</b>	<b>44 487</b>	<b>76,0</b>
<b>Gestion</b>	<b>53 238</b>	<b>58 745</b>	<b>45 012</b>	<b>76,6</b>	<b>73 447</b>	<b>79 969</b>	<b>61 607</b>	<b>77,0</b>
<b>Affaires, finance et administration</b>	<b>42 246</b>	<b>53 419</b>	<b>38 987</b>	<b>73,0</b>	<b>49 443</b>	<b>62 009</b>	<b>43 908</b>	<b>70,8</b>
Professionnel	52 127	73 259	44 271	60,4	70 577	85 326	59 954	70,3
Technique	40 730	53 990	38 071	70,5	46 336	62 576	42 256	67,5
Intermédiaire	41 560	43 394	39 782	91,7	41 173	45 384	37 863	83,4
<b>Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés</b>	<b>55 095</b>	<b>56 256</b>	<b>48 967</b>	<b>87,0</b>	<b>68 802</b>	<b>71 727</b>	<b>58 305</b>	<b>81,3</b>
Professionnel	68 757	72 475	57 858	79,8	78 536	81 342	67 907	83,5
Technique	50 384	51 482	42 801	83,1	57 240	60 013	47 889	79,8
<b>Secteur de la santé</b>	<b>55 238</b>	<b>78 009</b>	<b>49 442</b>	<b>63,4</b>	<b>55 583</b>	<b>77 814</b>	<b>50 552</b>	<b>65,0</b>
Professionnel	75 967	111 997	67 754	60,5	77 544	117 582	68 941	58,6
Technique	43 836	65 333	36 103	55,3	42 353	54 900	39 146	71,3
Intermédiaire	34 290	40 142	33 078	82,4	32 086	37 695	30 914	82,0
<b>Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.</b>	<b>49 846</b>	<b>61 956</b>	<b>45 236</b>	<b>73,0</b>	<b>55 136</b>	<b>72 072</b>	<b>46 723</b>	<b>64,8</b>
Professionnel	56 004	62 049	53 676	86,5	62 357	74 676	56 020	75,0
Technique	41 114	62 212	33 819	54,4	46 680	70 208	35 040	49,9
Intermédiaire	41 970	59 339	30 662	51,7	34 264	52 776	27 755	52,6
<b>Arts, culture, sports et loisirs</b>	<b>34 331</b>	<b>29 978</b>	<b>38 127</b>	<b>127,2</b>	<b>44 724</b>	<b>48 349</b>	<b>41 055</b>	<b>84,9</b>
Professionnel	28 661	29 872	26 549	88,9	52 392	54 057	50 743	93,9
Technique	35 710	30 017	39 911	133,0	40 513	45 268	35 640	78,7
<b>Vente et services</b>	<b>32 606</b>	<b>39 804</b>	<b>25 798</b>	<b>64,8</b>	<b>36 910</b>	<b>42 534</b>	<b>31 499</b>	<b>74,1</b>
Technique	31 769	36 779	27 649	75,2	41 672	47 499	36 010	75,8
Intermédiaire	37 347	45 370	27 602	60,8	39 216	46 504	32 954	70,9
Élémentaire	27 804	34 275	22 677	66,2	27 343	31 299	22 782	72,8
<b>Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés</b>	<b>46 794</b>	<b>47 371</b>	<b>36 682</b>	<b>77,4</b>	<b>46 421</b>	<b>46 861</b>	<b>38 680</b>	<b>82,5</b>
Technique	50 677	50 928	45 762	89,9	50 364	50 782	40 799	80,3
Intermédiaire	39 158	40 082	19 961	49,8	40 830	41 056	37 754	92,0
Élémentaire	41 511	45 015	-	-	40 396	41 273	31 851	77,2
<b>Ressources naturelles, agriculture et production connexe</b>	<b>28 704</b>	<b>29 977</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>29 027</b>	<b>30 607</b>	<b>23 758</b>	<b>77,6</b>
Technique	-	-	-	-	38 882	43 642	23 154	53,1
Intermédiaire	23 716	25 110	-	-	26 003	26 802	23 874	89,1
Élémentaire	37 993	37 993	-	-	29 297	30 001	23 982	79,9
<b>Fabrication et services d'utilité publique</b>	<b>53 660</b>	<b>59 716</b>	<b>35 303</b>	<b>59,1</b>	<b>43 045</b>	<b>47 708</b>	<b>32 190</b>	<b>67,5</b>
Technique	67 622	70 980	42 894	60,4	60 498	64 047	44 040	68,8
Intermédiaire	50 905	55 882	34 999	62,6	41 924	46 232	31 957	69,1
Élémentaire	43 466	50 043	33 481	66,9	34 771	38 101	29 160	76,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- : Un tiret peut signifier à la fois qu'il n'y a aucun répondant, que la donnée a été supprimée pour protéger la confidentialité des répondants ou que la donnée a été arrondie à zéro.

## Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est moins élevé que celui de l'ensemble de la Montérégie (suite)

- Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC de Beauharnois-Salaberry est d'environ 6 500 \$ (12,4 %) plus bas, en moyenne, que celui des résidents de la Montérégie<sup>9</sup>.
- Les écarts de revenu d'emploi que l'on observe ici s'expliquent en bonne partie par le fait que les résidents de la MRC sont moins présents dans les emplois exigeant un niveau élevé de scolarité que l'ensemble de la population de la Montérégie. En effet, il existe une forte corrélation entre la scolarité et le revenu. Par ailleurs, les personnes moins scolarisées sont moins mobiles, géographiquement ou professionnellement, que celles qui ont atteint un plus haut niveau de scolarité. Comme nous l'avons vu à la section portant sur le navettage (graphique 6-A), 12 300 résidents sur 29 125 vont vers une autre MRC pour travailler ou n'ont pas de lieu fixe de travail, soit plus de quatre travailleurs sur dix (42,2 %). Cette proportion est de 53,1 % dans l'agglomération de Longueuil, là où les revenus d'emploi des résidents sont les plus élevés en Montérégie (58 196 \$).
- Ces écarts de revenu sont observés pour la majorité des genres ou des niveaux de compétence présentés à la page précédente, sauf dans treize cas où le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus élevé que celui des résidents de la Montérégie. C'est particulièrement le cas des personnes travaillant dans les secteurs de la fabrication et des services d'utilité publique (tous les niveaux), des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (niveau élémentaire) et dans celui de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (niveau intermédiaire) qui sont rémunérées entre 7 100 \$ et 10 600 \$ de plus dans la MRC que la moyenne montérégienne. À l'inverse, les personnes de la MRC travaillant en gestion gagnent en moyenne 20 200 \$ de moins que celles de la Montérégie.
- Les revenus d'emploi les plus faibles, tant pour les résidents de la MRC que pour ceux de la Montérégie sont dans le secteur des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe et dans celui de la vente et des services. À l'opposé, les résidents qui travaillent dans les domaines de la santé (55 238 \$), des sciences naturelles et appliquées et des domaines apparentés (55 095 \$) et dans celui de la fabrication et des services d'utilité publique (53 660 \$) sont les mieux rémunérés de la MRC.
- Le revenu moyen d'emploi des femmes de la MRC n'atteint que 76,7 % de celui des hommes (76,0 % en Montérégie). Contrairement à l'ensemble de la Montérégie où l'on ne relève aucune exception, les travailleuses de la MRC œuvrant dans le secteur des arts, de la culture, des sports et des loisirs (niveau technique) ont un revenu d'emploi moyen supérieur à celui des hommes. De même, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est moins grand pour les résidents de la MRC (11 945 \$) que pour ceux de la Montérégie (14 050 \$).
- L'écart salarial des Québécoises par rapport à leurs homologues masculins a diminué depuis une quinzaine d'années, mais il persiste toujours. Une récente étude de l'Institut de la statistique du Québec démontre que, même si les femmes occupent une profession typiquement masculine ou féminine, elles ont généralement une rémunération horaire inférieure à celle des hommes. Selon l'*Enquête sur la population active* en 2013, le salaire horaire moyen des femmes de la Montérégie travaillant à temps plein s'établissait à 22,52 \$, soit 89,2 % de celui des hommes (25,24 \$).
- Plusieurs raisons peuvent expliquer l'écart de revenu entre les hommes et les femmes. En voici quelques-unes :
  - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes. En 2011, 75,9 % des hommes en emploi à temps plein travaillaient 40 heures et plus par semaine, par rapport à 47,4 % chez les femmes;
  - Elles cumulent moins d'expérience de travail en raison principalement d'absences reliées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
  - Les femmes travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés : entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence;
  - Toutefois, une étude canadienne révèle que la moitié de cet écart ne peut être expliquée<sup>10</sup>.

9. Il s'agit du revenu d'emploi des résidents et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la MRC.

10. Marie Drolet (2001). *L'écart persistant : nouvelle évidence empirique concernant l'écart salarial entre les hommes et les femmes au Canada*.

**REVENU MOYEN D'EMPLOI (suite)**

Tous les groupes d'âge de la population de la MRC affichent un revenu moyen d'emploi moins élevé que celui de l'ensemble de la Montérégie

**Tableau 9**

Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Beauharnois-Salaberry et la Montérégie en 2010

Groupe d'âge	MRC de Beauharnois-Salaberry				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	45 782	51 239	39 294	76,7	52 285	58 537	44 487	76,0
15 à 19 ans	15 702	16 036	-	-	15 992	16 924	14 338	84,7
20 à 24 ans	24 944	27 063	22 553	83,3	27 403	28 903	25 416	87,9
25 à 34 ans	40 719	45 659	34 688	76,0	43 035	47 308	37 807	79,9
35 à 44 ans	48 422	54 685	41 671	76,2	56 469	63 098	48 477	76,8
45 à 54 ans	50 340	57 707	42 058	72,9	58 877	66 873	49 531	74,1
55 à 64 ans	49 150	54 450	41 891	76,9	54 593	62 188	43 835	70,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- : Un tiret peut signifier à la fois qu'il n'y a aucun répondant, que la donnée a été supprimée pour protéger la confidentialité des répondants ou que la donnée a été arrondie à zéro.

- En 2010, tous les groupes d'âge de la MRC affichent un revenu moyen inférieur à celui de la Montérégie :
  - Le revenu moyen des hommes de 45 à 54 ans de la MRC présente, avec près de 9 200 \$ de moins que la Montérégie, l'écart défavorable le plus prononcé (en chiffres absolus);
  - Le revenu moyen de la population de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 85,5 % (chez les 45 à 54 ans) et 98,2 % (chez les 15 à 19 ans) du revenu moyen d'emploi de leurs vis-à-vis de la région;
  - Tous sexes confondus, les 45 à 54 ans présentent le plus haut revenu moyen en 2010 dans la MRC (50 340 \$), un constat similaire au résultat de la région où les 45 à 54 ans sont ceux qui ont un revenu d'emploi supérieur (58 877 \$).
- En 2010, le revenu moyen des femmes dans la MRC atteint les trois quarts (76,7 %) de celui des hommes, une proportion équivalente à celle de la région :
  - Le revenu moyen des hommes de la MRC est inférieur de 7 298 \$ à celui de la région, alors que, chez les femmes, il est plus bas de 5 193 \$;
  - Dans tous les groupes d'âge, les femmes de la MRC déclarent, en 2010, un revenu moyen inférieur à celui de leurs homologues masculins;
  - Le revenu moyen des femmes de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 84,9 % (chez les 45 à 54 ans) et 95,6 % (chez les 55 à 64 ans) du revenu moyen d'emploi de leurs vis-à-vis régionales.

## TRAVAILLEURS AUTONOMES

### Plus d'une personne occupée sur dix résidant sur le territoire de la MRC est un travailleur autonome

Tableau 10

Répartition des travailleurs autonomes occupés de la MRC de Beauharnois-Salaberry et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2011

Genre de compétence	MRC de Beauharnois-Salaberry			Montérégie	
	Nombre	%	Part des femmes %	Nombre	%
<b>Total</b>	<b>3 100</b>	<b>100,0</b>	<b>34,7</b>	<b>81 870</b>	<b>100,0</b>
Gestion	870	28,1	17,2	20 485	25,0
Affaires, finance et administration	270	8,7	68,5	8 640	10,6
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	110	3,5	0,0	4 090	5,0
Secteur de la santé	170	5,5	61,8	5 520	6,7
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouv.	280	9,0	71,4	7 340	9,0
Arts, culture, sports et loisirs	100	3,2	30,0	5 075	6,2
Vente et services	575	18,5	59,1	13 480	16,5
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	550	17,7	5,5	13 565	16,6
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	140	4,5	0,0	2 590	3,2
Fabrication et services d'utilité publique	25	0,8	40,0	1 095	1,3

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- En 2011, il y avait 3 100 travailleurs autonomes occupés résidant sur le territoire de la MRC de Beauharnois-Salaberry, représentant 10,6 % de l'ensemble des personnes occupées (3 100 sur 29 125), mais 3,8 % des travailleurs autonomes de la Montérégie.
- Un peu moins du tiers des travailleurs autonomes de la MRC occupent des postes de gestion (28,1 %), alors que, pour les travailleurs autonomes de l'ensemble de la Montérégie, c'est un travailleur sur quatre qui occupe ce genre de poste.
- Cette répartition des travailleurs autonomes se distingue passablement de celle des emplois (tableau 6). La gestion se démarque par sa forte part relative des travailleurs autonomes par rapport à sa répartition relative du total des personnes occupées de la MRC (28,1 % contre 8,5 %). De plus, alors qu'il y a une forte proportion des résidents de la MRC qui travaillent dans le secteur de la vente et des services (23,4 %), on ne retrouve que 18,5 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur.
- Alors que les femmes représentent 48,9 % des personnes occupées de la MRC de Beauharnois-Salaberry, elles ne représentent que 34,7 % des travailleurs autonomes. Leur représentation est majoritaire dans la plupart des secteurs où elles sont prédominantes dans la population occupée totale :
  - Affaires, finance et administration (68,5 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur sont des femmes);
  - Secteur de la santé (61,8 %);
  - Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (71,4 %);
  - Vente et services (59,1 %).



# Section 4

---

Prestataires et besoins de  
main-d'œuvre



## PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI

### Plus de 44 % des prestataires de la MRC cumulent dix ans et plus à l'aide sociale

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative dans la MRC de Beauharnois-Salaberry et la Montérégie en février 2014

	MRC de Beauharnois-Salaberry				Montérégie			
	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus
<b>Total</b>	<b>1 645</b>	<b>144</b>	<b>773</b>	<b>728</b>	<b>19 219</b>	<b>2 224</b>	<b>9 690</b>	<b>7 305</b>
Hommes	992	99	503	390	11 464	1 401	6 137	3 926
Femmes	653	45	270	338	7 755	823	3 553	3 379
<b>Scolarité*</b>	<b>1 645</b>	<b>144</b>	<b>773</b>	<b>728</b>	<b>19 219</b>	<b>2 224</b>	<b>9 690</b>	<b>7 305</b>
Moins d'un DES	1 048	83	479	486	10 750	978	4 995	4 777
DES	403	30	196	177	4 519	460	2 378	1 681
Études postsecondaires	78	-	41	-	1 829	316	1 085	428
Inconnue	116	-	57	-	2 121	470	1 232	419

Source : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

\* DES : diplôme d'études secondaires.

Note 1 : Étant donné que les adultes sont dénombrés sur la base des CLE de résidence, les données de ce tableau peuvent différer légèrement de celles qui sont publiées dans le rapport officiel du Ministère.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En février 2014, on dénombrait 1 645 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi dans la MRC de Beauharnois-Salaberry, soit 8,6 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi de la Montérégie. C'est beaucoup de chômeurs de longue durée si l'on considère que la MRC compte pour 4,5 % de l'emploi en Montérégie.
- Ces prestataires sont en majorité (60,3 %) des hommes (Montérégie, 59,6 %).
- Près de sept prestataires sur dix (68,5 %), pour lesquels le niveau de scolarité est connu, n'ont pas terminé leur secondaire. Dans l'ensemble de la population de la MRC, la proportion de personnes n'ayant aucun diplôme ne compte que pour 29,1 %. Plus d'un prestataire sur quatre (26,4 %) a obtenu un diplôme d'études secondaires et seulement 5,1 % ont fait des études postsecondaires.
- Les personnes sous-scolarisées subissent plus de concurrence que les autres pour les emplois disponibles. Cette concurrence est d'autant plus vive qu'il y aurait, selon l'Institut de la statistique du Québec<sup>11</sup>, environ le tiers des Québécois qui seraient surqualifiés, c'est-à-dire qu'ils détiennent un diplôme plus élevé que celui qui est exigé pour leur emploi. En Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,6 % en 2011, soit 7,3 points de pourcentage de plus que celui des personnes qui détiennent un baccalauréat ou plus.
- Désavantagés sur le marché du travail, 44,3 % des prestataires sans contraintes à l'emploi sont bénéficiaires du régime depuis dix ans et plus (38,0 % en Montérégie) et 47,0 % cumulent entre un an et dix ans à l'aide sociale.
- Éloignés du marché du travail durant de longues périodes, les prestataires sans contraintes à l'emploi risquent de connaître un retour au travail difficile, d'autant plus que les professions en demande sur le marché du travail exigent, pour la plupart, des compétences de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial.

11. Institut de la statistique du Québec (2013). *La surqualification au sein des grands groupes professionnels au Québec – État des lieux en 2012*.



## PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI

Les prestataires sont surreprésentés dans les professions exigeant un niveau de compétence plus faible

Tableau 12

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le niveau de compétence dans la MRC de Beauharnois-Salaberry et la Montérégie

Niveau de compétence	MRC de Beauharnois-Salaberry				Montérégie			
	PAE* Nombre	PAS* Nombre	Total des prestataires		Part de l'emploi %	Total des prestataires		Part de l'emploi %
			Nombre	% <sup>12</sup>		Nombre	% <sup>12</sup>	
<b>Total</b>	<b>1 929</b>	<b>1 645</b>	<b>3 574</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>57 163</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Gestion	50	15	65	2,1	8,5	1 877	3,6	11,2
Professionnel	72	13	85	2,7	11,2	2 781	5,3	16,7
Technique	734	198	932	29,5	36,7	17 413	33,5	32,9
Intermédiaire	592	439	1 031	32,6	29,7	17 228	33,1	28,2
Élémentaire	474	565	1 039	32,9	13,9	12 690	24,4	11,0
Non indiqué	0	415	415	-	-	5 174	-	-

Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

\* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail (moyenne de mars 2013 à février 2014); PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

Note 1 : Étant donné que les adultes sont dénombrés sur la base des CLE de résidence, les données de ce tableau peuvent différer légèrement de celles qui sont publiées dans le rapport officiel du Ministère.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

Note 3 : Étant donné le caractère confidentiel des données, il est possible que la somme des niveaux de compétence n'égal pas le total.

- En 2013, la MRC comptait 1 929 prestataires de l'assurance-emploi et 1 645 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de février 2014) pour un total de 3 574 prestataires.
- La part des prestataires de la MRC dans l'ensemble de la Montérégie est plus élevée que son poids démographique (6,3 % comparativement à 4,2 % pour ce qui est de la population de 15 à 64 ans).
- Les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi, pour lesquels le niveau de compétence est connu, sont concentrés dans les professions nécessitant des compétences de niveaux intermédiaire et élémentaire (65,5 %).
- Par rapport à la répartition de l'emploi, les prestataires ayant des compétences de niveau élémentaire sont surreprésentés. Alors que les prestataires de niveau de compétence élémentaire représentent 32,9 % de l'ensemble des prestataires (pour lesquels le niveau de compétence est connu), la part des personnes en emploi dans cette catégorie n'est que de 13,9 %. À cet égard, on constate que les prestataires sont beaucoup moins scolarisés que l'ensemble de la population de la MRC.
- À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel ou de gestion sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels, leurs proportions ne représentent que le quart de celles des personnes en emploi.
- Les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, pour lesquels le niveau de compétence est connu, se retrouvent en plus forte proportion dans des professions qui requièrent peu de compétences (élémentaire et intermédiaire) (81,6 %) par rapport aux prestataires de l'assurance-emploi (55,3 %) ou à l'ensemble des personnes en emploi (43,6 %).
- Là où la concurrence pour l'obtention d'un emploi entre les personnes est élevée, les prestataires, particulièrement les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, sont désavantagés parce qu'ils sont généralement moins qualifiés par rapport aux emplois disponibles dans la MRC. Ils éprouvent, par conséquent, plus de difficultés à trouver un emploi et à le conserver.

12. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le niveau de compétence est connu.

## PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI (suite)

## Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie

Tableau 13

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le genre de compétence dans la MRC de Beauharnois-Salaberry et la Montérégie

Genre de compétence	MRC de Beauharnois-Salaberry				Montérégie			
	PAE* Nombre	PAS* Nombre	Total des prestataires		Part de l'emploi %	Total des prestataires		Part de l'emploi %
			Nombre	% <sup>13</sup>		Nombre	% <sup>13</sup>	
Total	1 929	1 645	3 574	100,0	100,0	57 163	100,0	100,0
Gestion	50	15	65	2,1	8,5	1 877	3,6	11,2
Affaires, finance et administration	186	97	283	9,0	14,7	5 774	11,1	17,4
Sciences naturelles et appliquées	54	14	68	2,2	3,9	2 244	4,3	7,2
Secteur de la santé	27	31	58	1,8	7,6	975	1,9	6,5
Sc. sociales, enseign., adm. publique et religion	92	14	106	3,4	11,0	2 427	4,7	10,6
Arts, culture, sports et loisirs	18	12	30	0,9	1,4	970	1,9	2,4
Vente et services	273	380	653	20,7	23,4	9 543	18,4	22,3
Métiers, transport et machinerie	988	431	1 419	44,9	20,3	20 637	39,7	14,9
Secteur primaire	55	28	83	2,6	1,6	1 715	3,3	1,4
Transf., fabrication et services d'utilité publique	179	208	387	12,3	7,7	5 827	11,2	6,0
Non indiqué	0	415	415	-	-	5 174	-	-

Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

\* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail (moyenne de mars 2013 à février 2014); PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

Note 1 : Étant donné que les adultes sont dénombrés sur la base des CLE de résidence, les données de ce tableau peuvent différer légèrement de celles qui sont publiées dans le rapport officiel du Ministère.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

Note 3 : Étant donné le caractère confidentiel des données, il est possible que la somme des genres de compétence n'égal pas le total.

- À l'instar de la situation observée en Montérégie, les prestataires sont largement représentés dans les secteurs des métiers, du transport et de la machinerie (44,9 % de l'ensemble des prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu), de la vente et des services (20,7 %) ainsi que dans celui de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (12,3 %).
- Le secteur des métiers, du transport et de la machinerie affiche une proportion de prestataires plus de deux fois plus grande que celle des personnes en emploi (44,9 % comparativement à 20,3 %). À l'opposé, dans les secteurs de la gestion, des affaires, de la finance et de l'administration, des sciences naturelles et appliquées, de la santé, des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion, ainsi que de la vente et des services, les proportions de prestataires sont nettement moins élevées que les proportions de personnes en emploi.
- Les prestataires de l'assurance-emploi de la MRC forment une plus petite majorité (54,0 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes qu'en Montérégie (66,4 %).
- La composante saisonnière explique une grande partie de la présence de nombreux prestataires de l'assurance-emploi dans le secteur primaire (66,3 %) et dans celui des métiers, du transport et de la machinerie (69,6 %). Globalement, 44,1 % des prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC de Beauharnois-Salaberry étaient des prestataires saisonniers (40,2 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- Outre ces prestataires, la MRC compte 9,0 % d'utilisateurs fréquents (trois demandes et plus au cours des cinq dernières années; 7,9 % dans l'ensemble de la Montérégie) et 21,3 % d'utilisateurs occasionnels (une ou deux demandes au cours des cinq dernières années; 23,4 % en Montérégie). Enfin, 25,7 % des prestataires de l'assurance-emploi ont présenté une première demande au cours des cinq dernières années (28,5 % en Montérégie).
- La concentration des prestataires suggère que la concurrence pour l'emploi est plus grande dans ces groupes, en raison du nombre élevé de personnes qui sont disponibles pour occuper les emplois offerts dans ces domaines.

13. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu.

## EMBAUCHES

## Plus du deux tiers des postes offerts demandaient peu de compétences académiques

Tableau 14

Nombre d'embauches\* des entreprises selon le niveau de compétence dans la MRC de Beauharnois-Salaberry et la Montérégie en 2014

Niveau de compétence	MRC de Beauharnois-Salaberry			Montérégie		
	Total		Embauche sur emploi localisé	Total		Embauche sur emploi localisé
	Nombre	%	%	Nombre	%	%
<b>Total</b>	<b>2 702</b>	<b>100,0</b>	<b>11,4</b>	<b>63 853</b>	<b>100,0</b>	<b>12,2</b>
Gestion	11	0,4	0,5	382	0,6	0,7
Professionnel	82	3,0	2,4	3 839	6,0	4,8
Technique	793	29,3	9,6	17 692	27,7	10,7
Intermédiaire	1 028	38,0	15,1	25 855	40,5	16,7
Élémentaire	788	29,2	25,9	16 085	25,2	24,9

Source : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

\* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de janvier à mai 2014.

- En 2014, Emploi-Québec de la Montérégie a réalisé l'*Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie* auprès des entreprises de cinq employés et plus. Selon les résultats obtenus, les entreprises de la MRC de Beauharnois-Salaberry auraient procédé à l'embauche de 2 702 personnes au cours des douze mois précédant l'enquête. Cela représente 11,4 % des emplois localisés dans la MRC (12,2 % dans l'ensemble de la Montérégie) :
  - Dans 28,8 % des cas, ces embauches étaient en vue de pourvoir de nouveaux postes (25,7 % en Montérégie);
  - Les 1 924 autres embauches (71,2 %) devaient servir à pourvoir des postes laissés vacants à la suite des remplacements temporaires dus à des fluctuations saisonnières, ou permanents dus à des départs volontaires, des congédiements, etc.;
  - 33,4 % des emplois disponibles n'exigeaient aucune scolarité;
  - 52,1 % des emplois disponibles ne requéraient aucune expérience.
- Les embauches faites par les entreprises du territoire concernent surtout des emplois de niveaux de compétence intermédiaire (38,0 % de toutes les embauches), technique (29,3 %) et élémentaire (29,2 %). L'embauche dans ces trois niveaux de compétence représente respectivement 15,1 %, 9,6 % et 25,9 % des emplois localisés dans la MRC. Alors que le niveau élémentaire représente 12,8 % de l'emploi localisé, il compte pour 29,2 % de l'embauche. Cela s'explique principalement par le haut taux de roulement du personnel.
- À la lumière des résultats de l'*Enquête 2014 sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie*, on peut penser, toutes choses étant égales par ailleurs, que les perspectives d'emploi pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) et d'autres faisant appel à des compétences de niveau intermédiaire seront rarement favorables et plutôt acceptables dans la MRC de Beauharnois-Salaberry, en raison d'une offre de travail généreuse.
- Il est important de noter, par contre, qu'une demande de remplacement de main-d'œuvre n'a pas pour effet de réduire le nombre de chômeurs ou de prestataires. Il s'agit bien souvent de remplacer une main-d'œuvre qui était en emploi par une main-d'œuvre qui était sans emploi.

## EMBAUCHES (suite)

La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans le groupe professionnel de la vente et des services et dans celui des métiers, du transport et de la machinerie

Tableau 15

Nombre d'embauches\* des entreprises selon le genre de compétence dans la MRC de Beauharnois-Salaberry et la Montérégie en 2014

Genre de compétence	MRC de Beauharnois-Salaberry			Montérégie		
	Total		Embauche sur emploi localisé %	Total		Embauche sur emploi localisé %
	Nombre	%		Nombre	%	
<b>Total</b>	<b>2 702</b>	<b>100,0</b>	<b>11,4</b>	<b>63 853</b>	<b>100,0</b>	<b>12,2</b>
Gestion	11	0,4	0,5	382	0,6	0,7
Affaires, finance et administration	283	10,5	7,9	7 798	12,2	9,3
Sciences naturelles et appliquées	76	2,8	7,7	2 161	3,4	7,0
Secteur de la santé	193	7,1	9,1	3 600	5,6	10,0
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	83	3,1	2,9	3 632	5,7	6,0
Arts, culture, sports et loisirs	60	2,2	20,5	2 520	3,9	23,1
Vente et services	927	34,3	15,9	23 904	37,4	18,6
Métiers, transport et machinerie	851	31,5	23,3	12 680	19,9	18,2
Secteur primaire	71	2,6	24,9	2 394	3,7	29,9
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	148	5,5	7,8	4 782	7,5	12,7

Source : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

\* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de janvier à mai 2014.

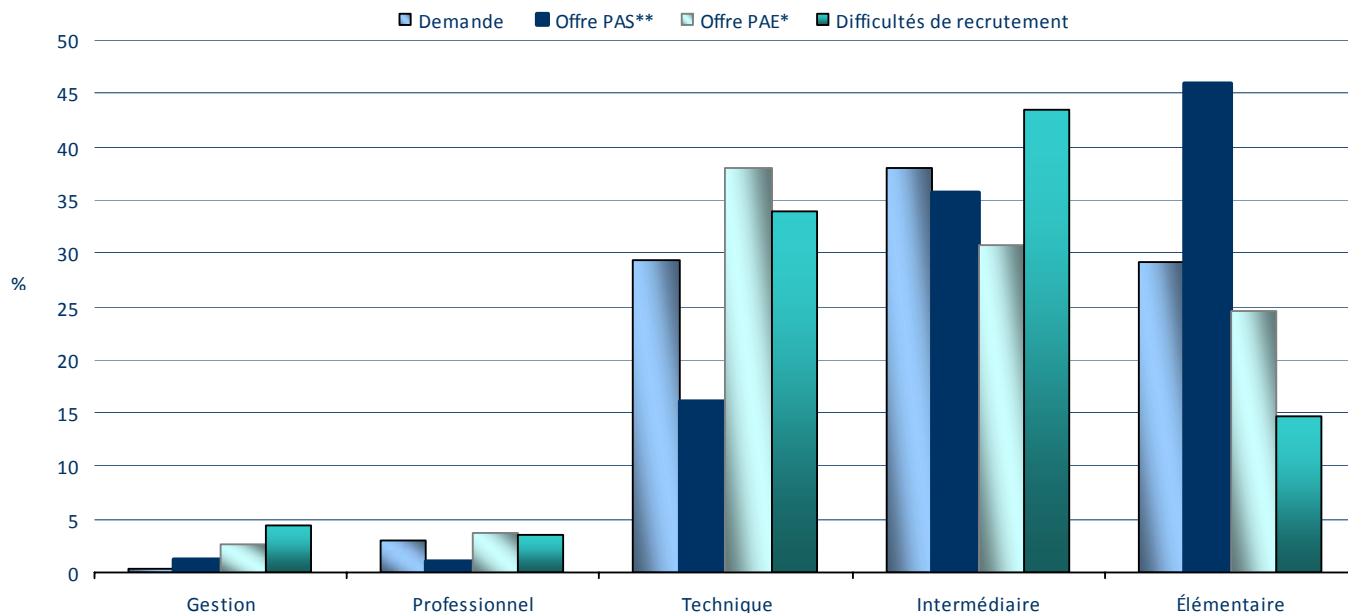
- La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les groupes professionnels de la vente et des services (34,3 %) et des métiers, du transport et de la machinerie (31,5 %).
- Ces groupes professionnels représentent une grande partie de la demande non seulement en nombres absolus, mais aussi par rapport à leur nombre respectif d'emplois locaux. Dans le cas des métiers, du transport et de la machinerie, les embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête représentaient près du quart de tous les emplois locaux de ce groupe professionnel.
- Les embauches visent principalement (71,2 %) à remplacer des employés qui ont été mis à pied, qui ont quitté définitivement ou temporairement leur emploi ou, encore, en raison de l'activité saisonnière de l'entreprise. Dans six des dix groupes professionnels, la proportion de remplacement de main-d'œuvre est plus élevée que la moyenne, particulièrement dans le cas du secteur primaire (84,1 %), de la santé (79,3 %), de la vente et des services (78,9 %) et des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion (78,5 %).
- Dans l'ensemble, la demande globale de main-d'œuvre dans la MRC est asymétrique par rapport à celle qui est observée en Montérégie. En proportion de l'emploi localisé, on observe une plus forte demande dans la MRC pour le groupe professionnel de gestion et une plus faible demande dans le secteur des arts, de la culture, des sports et des loisirs et dans celui du secteur primaire.
- L'*Enquête 2014 sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie* nous renseigne sur la disponibilité passée et sans doute future des emplois dans la MRC de Beauharnois-Salaberry. Les caractéristiques des emplois disponibles (la demande de main-d'œuvre) nous informent sur les possibilités d'appariement entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.

## ÉCARTS ENTRE L’OFFRE ET LA DEMANDE

### Les écarts entre l’offre et la demande varient selon le groupe d’appartenance

Graphique 7

Pourcentage des prestataires de l’aide sociale sans contraintes à l’emploi, des prestataires de l’assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC de Beauharnois-Salaberry



Sources : ministère de l’Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Direction régionale d’Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d’œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

\* PAE : prestataires de l’assurance-emploi actifs et aptes au travail en 2013 (moyenne annuelle).

\*\* PAS : prestataires de l’aide sociale sans contraintes à l’emploi en février 2014.

Note 1 : Pourcentage des postes pour lesquels les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement et toujours disponibles lors de l’enquête 2014 réalisée dans l’ensemble de la Montérégie.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu’il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

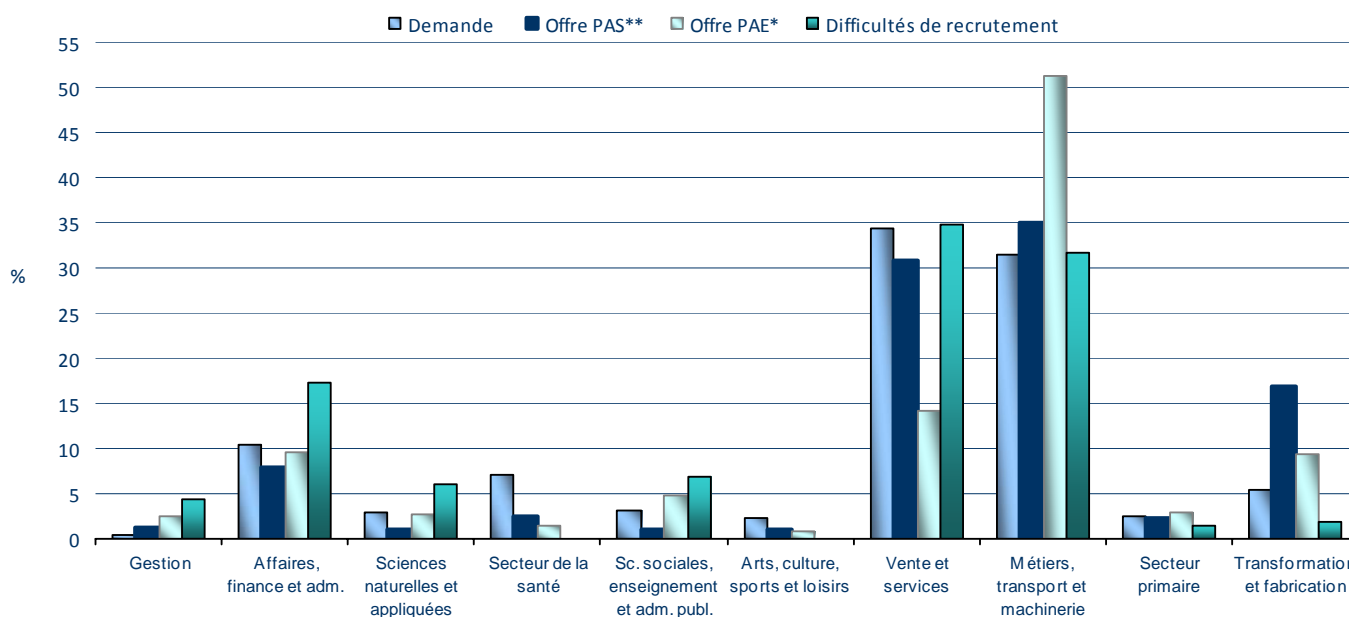
- Le graphique ci-dessus présente la répartition en pourcentage des embauches effectuées par les entreprises, au cours des douze mois précédant l’enquête de 2014 (demande), des prestataires de l’aide sociale sans contraintes à l’emploi et ceux d’assurance-emploi (offre) pour lesquels le niveau de compétence est connu, ainsi que le pourcentage des postes pour lesquels les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement et qui étaient toujours disponibles lors de l’enquête.
- C’est dans les niveaux de compétence technique et intermédiaire que l’on retrouve les plus fortes proportions de demandes, alors que les plus fortes proportions d’offres se situent dans les niveaux technique et intermédiaire pour les prestataires de l’assurance-emploi et dans les niveaux intermédiaire et élémentaire pour les prestataires de l’aide sociale pour lesquels le niveau de compétence est connu.
- Les écarts entre l’offre et la demande illustrés ici peuvent donner lieu à un mouvement perpétuel entre l’emploi et le chômage ou au contraire engendrer des difficultés de recrutement. Il faut garder à l’esprit que plus de sept emplois sur dix sont le fait d’un remplacement et non d’un nouvel emploi pour l’ensemble des professions de la MRC de Beauharnois-Salaberry. Le paradoxe qui semble ressortir ici s’explique par le fait qu’une main-d’œuvre peu qualifiée peut être remplacée par une autre main-d’œuvre peu qualifiée. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d’emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi. Par contre, comme il s’agit principalement d’une demande de remplacement (71,2 %), le bassin de main-d’œuvre (chômeurs) ne diminue pas.
- C’est dans les professions des niveaux technique (33,8 %) et intermédiaire (43,5 %) que les difficultés de recrutement sont les plus aiguës. La part des difficultés de recrutement dépasse celle de la demande. En nombres absolus, l’offre dépasse la demande de main-d’œuvre dans chacun de ces niveaux.

## ÉCARTS ENTRE L'OFFRE ET LA DEMANDE (suite)

### Des difficultés de recrutement davantage ressenties dans le domaine des affaires, de la finance et de l'administration

#### Graphique 8

Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC de Beauharnois-Salaberry



Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

\* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail en 2013 (moyenne annuelle).

\*\* PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014.

Note 1 : Pourcentage des postes pour lesquels les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement et toujours disponibles lors de l'enquête 2014 réalisée dans l'ensemble de la Montérégie.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- La demande est fortement concentrée dans le groupe professionnel de la vente et des services et dans celui des métiers, du transport et de la machinerie. Près du deux tiers des embauches survenues au cours des douze mois précédant l'enquête se trouvent dans ces deux domaines de professions (65,8 %).
- C'est dans les mêmes groupes professionnels que l'on retrouve le plus grand nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de prestataires de l'assurance-emploi pour lesquels le genre de compétence est connu. Au total, ces deux groupes professionnels représentent 65,9 % des prestataires de l'aide sociale et 65,4 % des prestataires de l'assurance-emploi.
- Toutefois, selon les résultats de *l'Enquête de 2014 sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre*, les difficultés de recrutement dans la MRC sont ressenties davantage dans les domaines des affaires, de la finance et de l'administration (17,2 %), des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion (6,9 %) et dans celui des sciences naturelles et appliquées (6,0 %) puisque la part des difficultés de recrutement dépasse celle de la demande de main-d'œuvre.
- Par contre, le fait qu'il y ait une forte demande dans les domaines où les compétences recherchées sont les mêmes que celles qui sont détenues par les prestataires favorise, en principe, la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, mais s'accompagne d'un roulement élevé.



# Section 5

---

Répartition des entreprises





## ENTREPRISES

### Les entreprises de la MRC et de la Montérégie sont de petite taille

Tableau 16

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de Beauharnois-Salaberry en 2012

Secteur d'activité économique	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et plus
<b>Total</b>	<b>1 869</b>	<b>984</b>	<b>415</b>	<b>268</b>	<b>134</b>	<b>38</b>	<b>16</b>	<b>14</b>
Primaire	134	104	21	6	3	0	0	0
Services publics	1	1	0	0	0	0	0	0
Construction	298	173	68	38	14	3	1	1
Fabrication	96	34	17	12	12	8	7	6
Services	1 340	672	309	212	105	27	8	7

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2012.

- En 2012, il y avait 1 869 entreprises comptant un employé et plus sur le territoire de la MRC de Beauharnois-Salaberry.
- Près de neuf entreprises sur dix comptent moins de vingt employés dans la MRC (89,2 %) et dans la Montérégie (87,0 %).
- Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 1,6 % des entreprises de la MRC.
- C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 71,7 %. Parmi celles-ci, 15 ont 100 employés et plus, ce qui représente 50,0 % de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus (15 sur 30) de la MRC de Beauharnois-Salaberry.
- Le secteur de la construction comptait 298 entreprises en 2012, soit 15,9 % de toutes les entreprises de la MRC. La grande majorité des entreprises sont de petite taille. En fait, seulement 5 entreprises dans ce secteur emploient 50 personnes et plus.
- Pour sa part, le secteur de la fabrication était composé de 96 établissements en 2012, soit 5,1 % de toutes les entreprises de la MRC de Beauharnois-Salaberry et 43,3 % des entreprises comptant 100 employés et plus (13 sur 30).
- Enfin, avec 134 entreprises, le secteur primaire représentait 7,2 % de l'ensemble des entreprises du territoire.

**ENTREPRISES (suite)**

Près d'une entreprise sur vingt des industries productrices de biens en Montérégie est située dans la MRC

**Tableau 17**

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Beauharnois-Salaberry et la Montérégie en 2012

Secteur d'activité économique	MRC de Beauharnois-Salaberry		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
<b>Total</b>	<b>1 869</b>	<b>100,0</b>	<b>40 906</b>	<b>100,0</b>	<b>4,6</b>
<b>11-21 Primaire</b>	<b>134</b>	<b>7,2</b>	<b>2 613</b>	<b>6,4</b>	<b>5,1</b>
<b>22 Services publics</b>	<b>1</b>	<b>0,1</b>	<b>29</b>	<b>0,1</b>	<b>3,4</b>
<b>23 Construction</b>	<b>298</b>	<b>15,9</b>	<b>5 913</b>	<b>14,5</b>	<b>5,0</b>
<b>31-33 Fabrication</b>	<b>96</b>	<b>5,1</b>	<b>2 555</b>	<b>6,2</b>	<b>3,8</b>
311-312 Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	8	0,4	271	0,7	3,0
313-314 Usines de textiles et usines de produits textiles	3	0,2	57	0,1	5,3
315-316 Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	2	0,1	73	0,2	2,7
321 Fabrication de produits en bois	6	0,3	147	0,4	4,1
322 Fabrication du papier	0	0,0	32	0,1	0,0
323 Impression et activités connexes de soutien	7	0,4	165	0,4	4,2
324-325 Fabrication de produits chimiques, du pétrole et du charbon	11	0,6	183	0,4	6,0
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	3	0,2	131	0,3	2,3
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	4	0,2	102	0,2	3,9
331 Première transformation des métaux	2	0,1	47	0,1	4,3
332 Fabrication de produits métalliques	17	0,9	399	1,0	4,3
333 Fabrication de machines	1	0,1	229	0,6	0,4
334-335 Fabr. de produits informatiques, électroniques et électriques	3	0,2	146	0,4	2,1
336 Fabrication de matériel de transport	3	0,2	99	0,2	3,0
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	16	0,9	263	0,6	6,1
339 Activités diverses de fabrication	10	0,5	211	0,5	4,7
<b>41-91 Services</b>	<b>1 340</b>	<b>71,7</b>	<b>29 796</b>	<b>72,8</b>	<b>4,5</b>
41 Commerce de gros	86	4,6	2 378	5,8	3,6
44-45 Commerce de détail	295	15,8	5 074	12,4	5,8
48-49 Transport et entreposage	107	5,7	2 163	5,3	4,9
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	11	0,6	392	1,0	2,8
52 Finance et assurances	49	2,6	1 069	2,6	4,6
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	78	4,2	1 686	4,1	4,6
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	106	5,7	4 030	9,9	2,6
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	7	0,4	335	0,8	2,1
56 Services administratifs et services de soutien	60	3,2	1 981	4,8	3,0
61 Services d'enseignement	7	0,4	328	0,8	2,1
62 Soins de santé et assistance sociale	133	7,1	2 754	6,7	4,8
71 Arts, spectacles et loisirs	30	1,6	730	1,8	4,1
72 Hébergement et services de restauration	129	6,9	2 717	6,6	4,7
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	232	12,4	3 926	9,6	5,9
91 Administrations publiques	10	0,5	233	0,6	4,3

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2012.

## Près d'une entreprise sur vingt des industries productrices de biens en Montérégie est située dans la MRC (suite)

- Avec ses 1 869 entreprises d'un employé et plus, la MRC de Beauharnois-Salaberry comptait pour 4,6 % de toutes les entreprises de la Montérégie :
  - Les industries productrices de biens (4,8 %) présentent des proportions un peu plus élevées avec le secteur primaire (5,1 %) et celui de la construction (5,0 %);
  - À l'inverse, le secteur des services publics (3,4 %), celui de la fabrication (3,8 %) ainsi que le secteur des services (4,5 %) de la MRC affichent une proportion un peu moins élevée.
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se retrouvent pour la plupart, comme dans l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
  - Commerce de détail : 295 entreprises, soit 15,8 % de toutes les entreprises de la MRC (12,4 % en Montérégie);
  - Autres services (sauf les administrations publiques) : 232 entreprises, soit 12,4 % (9,6 % en Montérégie);
  - Soins de santé et assistance sociale : 133 entreprises, soit 7,1 % (6,7 % en Montérégie);
  - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences des niveaux technique et intermédiaire.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées. En effet, quatre sous-secteurs comptent un peu plus de 56 % des établissements du secteur manufacturier :
  - Produits métalliques : 17 entreprises sur 96 (17,7 % des entreprises du secteur de la fabrication);
  - Meubles et produits connexes : 16 entreprises (16,7 %);
  - Produits chimiques, pétrole et charbon : 11 entreprises (11,5 %);
  - Activités diverses de fabrication : 10 entreprises (10,4 %).
- Certaines industries du secteur manufacturier et certains secteurs d'activité économique, comme le secteur primaire, sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement sans précédent devront être faits pour faire face à une diminution de la main-d'œuvre disponible. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.
- Par ailleurs, il faut souligner que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la concurrence internationale en raison d'une marge bénéficiaire faible ou d'une faible productivité. Le cas échéant, certaines entreprises pourraient décider de déménager leurs productions ou encore de mettre un terme à leurs activités, ce qui libérerait de la main-d'œuvre et rétablirait l'équilibre entre l'offre et la demande de travail.

## Portrait du marché du travail

Ce rapport dresse le profil du marché du travail de la MRC de Beauharnois-Salaberry à partir de données du Recensement de 2011 et d'autres sources. On y expose des données sur le salaire moyen de la population, le taux de chômage, le niveau de scolarité, l'évolution démographique et bien plus.



UNE PUBLICATION D'EMPLOI-QUÉBEC MONTRÉGIE, 2014.