



MRC DE BEAUHARNOIS-SALABERRY

Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre



Recruter : un défi croissant pour les entreprises

2014

Des milliers d'emplois disponibles dans la MRC

L'Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre est un outil de référence pour tout chercheur d'emploi, entreprise ou organisme qui souhaite prendre le pouls de la situation de l'emploi sur le territoire de la MRC de Beauharnois-Salaberry.

Les résultats de l'enquête de 2014 témoignent d'un grand nombre d'emplois disponibles dans la région, dans plusieurs secteurs de l'économie. Le défi du recrutement s'accroît chez les employeurs, alimenté par le remplacement de la main-d'œuvre, la croissance des activités des entreprises et les départs à la retraite.

Vous trouverez dans cette fiche un résumé des résultats de l'enquête ainsi que des exemples de métiers et de professions actuellement en demande chez les employeurs de la MRC.

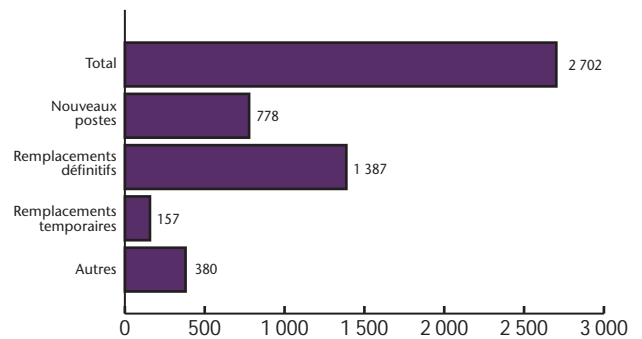
Une vaste consultation

Entre janvier 2014 et mai 2014, 336 entreprises de la MRC de Beauharnois-Salaberry comptant au moins cinq employés et employés ont participé à l'Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre menée par Emploi-Québec Montérégie.

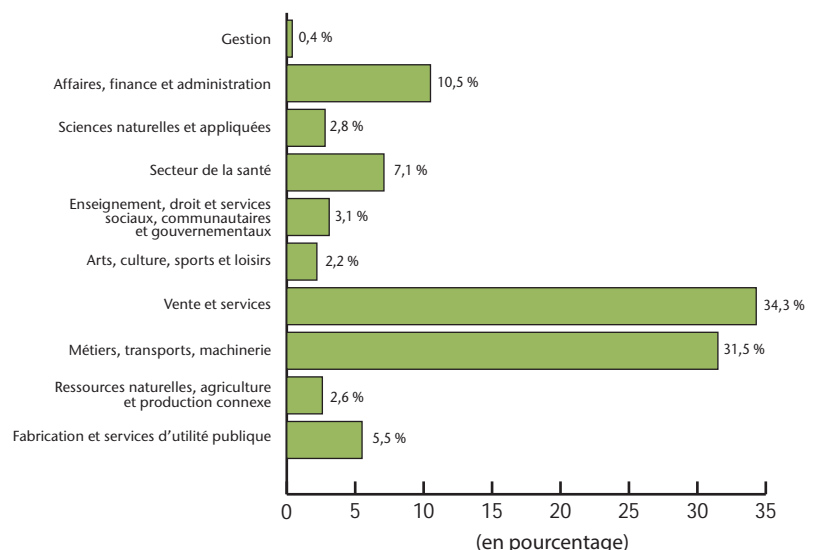
La marge d'erreur globale de l'enquête montréalaise est de 0,97 %, 19 fois sur 20 (95 %). Toutefois, la marge d'erreur varie par question et est influencée par la segmentation effectuée lors de l'analyse.

Résultats de l'enquête

Répartition de l'embauche des douze derniers mois



Répartition de l'embauche par genre de compétence



Pour consulter les documents tirés de l'enquête :

www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/monteregie

Section « Publications et formulaires », thème « Études et recherches ».

Exemples de métiers et de professions en demande, selon le niveau de formation requis

Sans diplôme d'études secondaires (sans 5^e secondaire)

- Caissiers/caissières
- Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé
- Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes – commerce de détail

Diplôme d'études secondaires (5^e secondaire)

- Conducteurs/conductrices de camions
- Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons
- Manutentionnaires

Diplômes d'études collégiales (formation technique) et d'études secondaires (formation professionnelle)

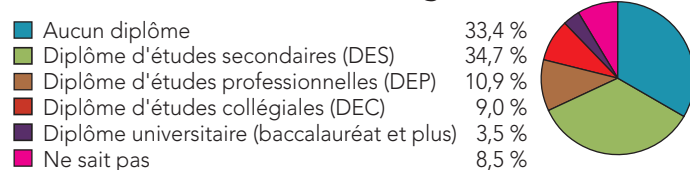
- Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs
- Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières
- Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance
- Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)
- Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires

Diplôme d'études universitaires

- Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture
- Vérificateurs/vérificatrices et comptables
- Ingénieurs civils/ingénieures civiles

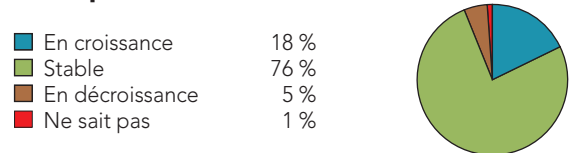
Note : Même s'ils n'affichent pas les fréquences les plus élevées, en raison d'un manque de main-d'œuvre, les postes exigeant une formation professionnelle au secondaire et ceux exigeant une formation technique au collégial offrent le plus d'opportunités d'emploi.

Répartition de l'embauche selon le niveau de scolarité exigé

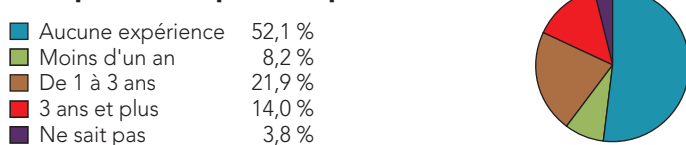


Note : Le tiers des emplois disponibles n'exigent aucune scolarité. Les postes associés peuvent toutefois présenter un taux de roulement élevé.

Répartition des entreprises selon leurs prévisions d'évolution du nombre d'employés et d'employés au cours de la prochaine année

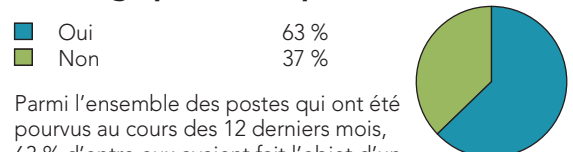


Expérience requise pour occuper les emplois disponibles



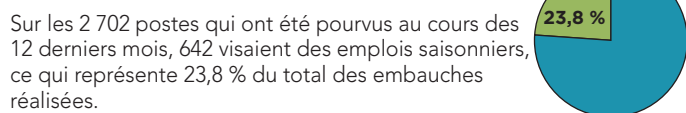
Note : Plus de la moitié des emplois disponibles ne requièrent aucune expérience. Ce sont surtout les grandes entreprises (200 à 499 employés) qui en exigent.

Affichage public des postes

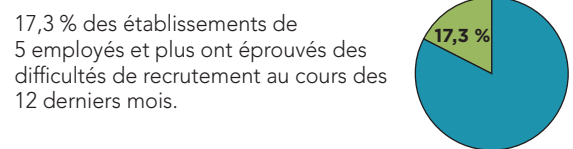


Parmi l'ensemble des postes qui ont été pourvus au cours des 12 derniers mois, 63 % d'entre eux avaient fait l'objet d'un affichage public à l'interne ou à l'externe de l'entreprise.

Postes saisonniers



Difficultés de recrutement



Emploi-Québec Montérégie propose plusieurs programmes et services liés au marché du travail. Que vous soyez chercheur d'emploi ou employeur, communiquez avec votre centre local d'emploi (CLE) pour en savoir plus sur la façon dont nous pouvons vous soutenir dans l'atteinte de vos objectifs.



Pour trouver votre centre local d'emploi :
www.mess.gouv.qc.ca/localisateur



Partenaire de votre réussite